



დამტკიცებულია
სსიპ თბილისის სახელმწიფო
სამედიცინო უნივერსიტეტის
წარმომადგენლობითი საბჭოს

2017 წლის 3 ოქტომბრის №23/10 დადგენილებით

თბილისის სახელმწიფო სამედიცინო უნივერსიტეტის საბანმანოლებლო და
პგლევითი სამშიანობის განმახორციელებელი აკადემიური პრესონალის
დატვირთვა

I. სასწავლო და სამეცნიერო-კვლევითი პროცესის
განმახორციელებელი აკადემიური პერსონალი

1. უნივერსიტეტის სასწავლო და სამეცნიერო-კვლევითი პროცესის განმახორციელებელი პერსონალი შედგება აკადემიური პერსონალისა და მოწვეული მასწავლებლებისაგან/სპეციალისტებისაგან
2. უნივერსიტეტის აკადემიური პერსონალი შედგება პროფესორის, ასოცირებული პროფესორის, ასისტენტის-პროფესორისა და ასისტენტისაგან.
3. აკადემიური პერსონალი მონაწილეობს სასწავლო პროცესება და სამეცნიერო კვლევებში ან/და წარმართავს მათ, კლინიკურ სპეციალობებში – ასევე, ახორციელებს კლინიკურ საქმიანობას.
4. პროფესორი ხელმძღვანელობს დეპარტამენტს (მიმართულებას), ხელმძღვანელობს სასწავლო კურსებს, სასწავლო და სამეცნიერო-კვლევით საქმიანობას, ასევე, შესაძლებელია ხელმძღვანელობდეს საგანმანათლებლო პროგრამას. იგი პასუხისმგებელია საგანმანათლებლო პროგრამის/შესაბამისი კურსის წარმართვის ხარისხზე, მის უზრუნველყოფაზე აღეკვატური ადამიანური და მატერიალური რესურსით, საერთაშორისო თანამშრომლობის გაღრმავებისა და დარგობრივი პროფესიული საზოგადოებრივი ურთიერთობების წარმართვაზე, კლინიკურ სპეციალობებში – ასევე, ახორციელებს აქტიურ კლინიკურ საქმიანობას.
5. ასოცირებული პროფესორი წარმართავს სასწავლო და სამეცნიერო-კვლევით საქმიანობას ან პროგრამის კომპონენტ(ებ)ს, ასევე, შესაძლებელია ხელმძღვანელობეს საგანმანათლებლო პროგრამას ან დეპარტამენტს

(მიმართულებას), კლინიკურ სპეციალობებში – ასევე, ახორციელებს აქტიურ კლინიკურ საქმიანობას.

6. ასისტენტ-პროფესორი ჩართულია პროფესორის ან/და ასოცირებული პროფესორის ხელმძღვანელობით განხორციელებული და პროგრამით გათვალისწინებული ცალკეული კომპონენტის შესრულებაში, კლინიკურ სპეციალობებში – ასევე, ახორციელებს კლინიკურ საქმიანობას.
 7. ასისტენტი პროფესორის, ასოცირებული პროფესორის ან ასისტენტ-პროფესორის ხელმძღვანელობით ახორციელებს სასემინარო და პკლევით სამუშაოებს დეპარტამენტში მიმდინარეაკადემიური პროცესის ფარგლებში.
8. საგანმანათლებლო პროგრამების განხორციელებაში მოწვეული მასწავლებლის/სპეციალისტის სტატუსით შეიძლება მონაწილეობდეს პირი, რომელსაც აქვს პროგრამით გათვალისწინებული სწავლის შედეგების გამომუშავებისათვის აუცილებელი კვალიფიკაცია. კვალიფიკაციის შესაბამისობის შეფასებისას მხედველობაში მიიღება მიღებული უმაღლესი სპეციალური განათლება, აკადემიური/სამეცნიერო ხარისხი, პუბლიკაციები ან/და პროფესიული გამოცდილება. მოწვეული მასწავლებლების/სპეციალისტების ზღვრული საათობრივი დატვირთვა განისაზღვრება დეპარტამენტში სასწავლო პროცესის შეუფერხებელი და ეფექტური წარმართვის საჭიროების გათვალისწინებით.

II. აკადემიური თავისუფლება

1. აკადემიური და მოწვეული პერსონალი თავისუფლადია სწავლებისა და კვლევის პროცესში.
2. საგანმანათლებლო პროგრამის კომპონენტის ან მისი ნაწილის განმახორციელებელი, კომპეტენციის და უფლებამოსილების ფარგლებში, თავად განსაზღვრავს კომპონენტის შინაარსსა და სწავლების მეთოდს, თუმცა, ვალდებულია გაითვალისწინოს საგანმანათლებლო კომპონენტის სწავლების შედეგების მისაღწევად აუცილებელი ადგევატური დონისძიებები, ასევე, სასწავლო და კვლევითი საქმიანობის მარეგულირებელი უნივერსიტეტის კანონმდებლობის მოთხოვნები და თბილისის სახელმწიფო სამედიცინო უნივერსიტეტის შესაბამისი მარეგულირებელი ადმინისტრაციულ-სამართლებრივი აქტები.

III. აკადემიური პერსონალის დატვირთვა

1. აკადემიური პერსონალის აკადემიურ წელზე/სემესტრზე გათვლილ ინდივიდუალურ დატვირთვას განსაზღვრავს აკადემიური საბჭოდა ამტკიცებს წარმომადგენლობითი საბჭო.

2. აკადემიური პერსონალის აკადემიური დატვირთვა მოიცავს სასწავლო-მეთოდურ და სამეცნიერო-კვლევით საქმიანობას, აკადემიურ კონსულტაციებს, მონაწილეობას საუნივერსიტეტო დონისძიებებში, კლინიკურ სპეციალობებში – ასევე, აქტიურ კლინიკურ საქმიანობას.

2-1. სასწავლო-მეთოდური საქმიანობა მოიცავს:

- სააუდიტორიო/საკონტაქტო დატვირთვას; აკადემიური პერსონალის ინდივიდუალური სააუდიტორიო/საკონტაქტო საათების ზღვრული დატვირთვააკადემიურ წელიწადში შეადგენს: პროფესორისათვის – არაუმეტეს 330 საათისა, კლინიკურ სპეციალობებში – არაუმეტეს 300 საათისა; ასოცირებული პროფესორისათვის – არაუმეტეს 480 საათისა, კლინიკურ სპეციალობებში – არაუმეტეს 420 საათისა; ასისტენტ - პროფესორისათვის - არაუმეტეს 630 საათისა, კლინიკურ სპეციალობებში – არაუმეტეს 540 საათისა;
- საგანმანათლებლო პროგრამის შინაარსით და სასწავლო კურსის სილაბუსით გათვალისწინებული თემატური მასალის, ლექციის, პრაქტიკულ-ლაბორატორიული, სასემინარო და სხვ. მეცადინეობისრელაგანტურ და თანამედროვე ინფორმაციულ და მეთოდურუსრუნველყოფას,
- სტუდენტის ცოდნის შემოწმების კომპონენტების შემუშავებას და განვითარებას,
- სტუდენტის ცოდნის შეალებურ, დასკვნით და საბოლოო შეფასებას დაშეფასების შედეგების ანალიზს,
- ასევე, შეიძლება ითვალისწინებდეს ახალი საგანმანათლებლო პროგრამის თუ მისი ცალკეული კომპონენტის შემუშავებას.

2-2. სამეცნიერო-კვლევითი საქმიანობა მოიცავს:

- უნივერსიტეტი ან უნივერსიტეტის ეგიდით კვლევითი პროექტის განხორციელებას,
- საგრანტო პროექტის მომზადებას და განხორციელებას;
- სხვადასხვა ფორმატის სამეცნიერო ჩაშრომის/პრეზენტაციის/მოხსენების მომზადებას,
- სხვადასხვა ფორმატის სამეცნიერო ფორუმის/-ში ორგანიზებას და/ან მონაწილეობას,
- სამეცნიერო და სხვ. ლიტერატურის თარგმნას, რედაქტირებას, რეცენზირებას,
- კვლევითი პროექტების ექსპერტიზას;
- სტუდენტთა კვლევითი აქტივობის ხელშეწყობას და ხელმძღვანელობას;
- სადოქტორო კვლევის ხელმძღვანელობას;
- კვლევაში მაგისტრანტებისა და დოქტორანტების ჩართვის უზრუნველყოფას.

- 2.3. აკადემიური საკონსულტაციო საათები ყოველპირეულად მოიცავს, მინიმუმ, ორ საათს.
- 2-4. კლინიკური საქმიანობა მოიცავს კლინიკურ დატვირთვას სასწავლო დეპარტამენტის დისლოკაციის კლინიკურ პაზაზე.
- 2-5. საუნივერსიტეტო დონისძიებებში მონაწილეობა შეიძლება მოიცავდეს ჩართულობას: საუნივერსიტეტო კომისიების, კომიტეტების, საბჭოების მუშაობაში, ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახურის მიერ დაგეგმილ აქტივობებში, ასევე, ცალკეული აღმინისტრაციული ერთეულის ფუნქციების განხორციელებაში, საგანმანათლებლო პროგრამის მიღმა დაგეგმილ საქმიანობაში, საერთაშორისო თანამშრომლობის გადრმავებასა და საზოგადოებრივი ურთიერთობების წარმართვაში და სხვ. აკადემიური პერსონალი მონაწილეობს უნივერსიტეტის მართვაში.
3. საათობრივი ანაზღაურების წესით მოწვეული მასწავლებლების/სპეციალისტების მოწვევა, როგორც წესი, უნდა განხორციელდეს აკადემიური პერსონალის სააუდიტორიო/საკონტაქტო საათებით მაქსიმალური ზღვრული დატვირთვის შემდეგ დარჩენილ სასწავლო საათებზე.
4. აკადემიური პერსონალის ზენორმული დატვირთვა საათობრივი ანაზღაურების წესით, როგორც წესი, უნდა განხორციელდეს აკადემიური პერსონალის წლიური/სემესტრული ზღვრული ინდივიდუალური სააუდიტორიო/საკონტაქტო საათების არაუმეტეს 50%-ის ფარგლებში (*ძალაში შედის 2018/19 სასწავლო წლიდან*).
5. აკადემიური პერსონალის დიპლომის შემდგომ განათლებაში მონაწილეობა განხორციელდება უნივერსიტეტის მიერ დამტკიცებული სპეციალური ხარჯთაღრიცხვით.
6. სადოქტორო კვლევის ხელმძღვანელობა დოქტორანტურის ხანგრძლივობის კანონმდებლობით დადგენილი ვადის განმავლობაში ითვალისწინებს ხელმძღვანელისათვის სააუდიტორიო/საკონტაქტო საათების ზღვრულ დატვირთვას არაუმეტეს 30საათისა სემესტრში, ორი და მეტი სადოქტორო კვლევის ხელმძღვანელობის შემთხვევაში - არაუმეტეს 50 საათისა სემესტრში.