

ბრძანება

09/02/2026



MES 6 26 0000137624

სსიპ- თბილისის სახელმწიფო სამედიცინო უნივერსიტეტის ქალისა და მამაკაცის თანასწორობის გეგმის დამტკიცების თაობაზე

„უმაღლესი განათლების შესახებ“ საქართველოს კანონის 22-ე მუხლის, საქართველოს განათლებისა და მეცნიერების მინისტრის 2013 წლის 3 სექტემბრის N124/ნ ბრძანებით დამტკიცებული „საჯარო სამართლის იურიდიული პირის - თბილისის სახელმწიფო სამედიცინო უნივერსიტეტის წესდების“ მე-14 მუხლის საფუძველზე,
ვბრძანებ:

1. დამტკიცდეს სსიპ - თბილისის სახელმწიფო სამედიცინო უნივერსიტეტის "ქალისა და მამაკაცის თანასწორობის გეგმა" დანართის სახით.
2. დაევალოს თსსუ-ის საზოგადოებასთან ურთიერთობის სამსახურს აღნიშნული დანართის გამოქვეყნება უნივერსიტეტის ოფიციალურ ვებგვერდზე.
3. წინამდებარე ბრძანების შესრულებაზე კონტროლი განახორციელოს მეცნიერების მიმართულებით ვიცე-რექტორმა სოფიო ბახტაძემ.
4. ბრძანება დაეგზავნოს: კანცლერს, ვიცე-რექტორებს, საზოგადოებასთან ურთიერთობის სამსახურს, რექტორის აპარატის უფროსს და ყველა სტრუქტურულ ერთეულს;
5. ბრძანება ძალაშია ხელმოწერისთანავე.

რექტორის მოვალეობის შემსრულებელი

ალექსანდრე ბუაჩიძე

კანცლერი



სსიპ - თბილისის სახელმწიფო სამედიცინო უნივერსიტეტის ქალისა და მამაკაცის თანასწორობის გეგმა

თავი პირველი

1. ზოგადი დებულებანი

1. სსიპ- თბილისის სახელმწიფო სამედიცინო უნივერსიტეტის ქალისა და მამაკაცის თანასწორობის გეგმა (შემდგომში “გეგმა:) წარმოადგენს დოკუმენტს, რომელიც ასახავს უნივერსიტეტის უმაღლესი მმართველობის, დარგის ექსპერტების, აკადემიური და სამეცნიერო პერსონალის, ადმინისტრაციის თანამშრომლებისა და სტუდენტების შეჯერებულ სტრატეგიას, ხედვასა და დაგეგმილ, კონკრეტულ ქმედებათა ერთობლიობას ორგანიზაციაში ევროკომისიის მიერ შემუშავებული ქალისა და მამაკაცის თანასწორობის ჩარჩო მოთხოვნების უზრუნველსაყოფად.

2. ქალისა და მამაკაცის თანასწორობის გეგმა ეფუძნება საქართველოს კოსტიტუციას, საერთაშორისო ხელშეკრულებებსა და შეთანხმებებს, საქართველოს კანონს „ქალისა და მამაკაცის თანასწორობის შესახებ“ და საქართველოს კანონს „დისკრიმინაციის ყველა ფორმის აღმოფხვრის შესახებ“

3. აღნიშნული დოკუმენტი შედგენილია „ჰორიზონტი ევროპა“-ს გზამკვლევის მიხედვით. ქალისა და მამაკაცის თანასწორობის გეგმა არის თბილისის სახელმწიფო სამედიცინო უნივერსიტეტის გაცხადებული და შეთანხმებული გეზი, რომლის მისაღწევად შემუშავებულია შესაბამისი ამოცანები და ქმედებები. გეგმის მიზანია აღსრულოს ინსტიტუციის, როგორც ადმინისტრაციული, ასევე ინტერდისციპლინური რესურსების მობილიზაცია და ჩართულობა.

4. წინამდებარე დოკუმენტი შედგება სამი ძირითადი თავისაგან;

ა. პირველი მოიცავს საქართველოს კონტექსტის აღწერას ქალისა და მამაკაცის თანასწორობის თვალსაზრისით. მასში მოცემულია საკანონმდებლო ჩარჩო, ქვეყნის მიერ, ქალისა და მამაკაცის თანასწორობის კუთხით საერთაშორისო ვალდებულებების შესრულების პროგრესის ჭრილში. ის აგრეთვე ასახავს ინფორმაციას უკვე რატიფიცირებული, მოქმედი და მომავალში დაგეგმილი საკანონმდებლო ჩარჩოსა და

ინიციატივების შესახებ.

ბ. მეორე თავი ეხება დღესდღეობით უნივერსიტეტის არსებულ წესებსა და სტრუქტურას, ქალისა და მამაკაცის თანასწორობის საკითხებთან მიმართებაში.

გ. ბოლო თავი აღწერს ორგანიზაციის მიერ გაცხადებულ სტრატეგიასა და ხედვას ქალისა და მამაკაცის თანასწორობის უზრუნველყოფის თვალსაზრისით და მოიცავს კონკრეტულ მოქმედებათა გეგმას, ვერიფიკაციისა და გაზომვის ინდიკატორების მითითებით.

2. ტერმინთა განმარტებები.

- ქალისა და მამაკაცის თანასწორობა– ადამიანის უფლებათა ნაწილი, რომელიც გულისხმობს ქალისა და მამაკაცის თანასწორ უფლება-მოვალეობებს, პასუხისმგებლობას და პირადი და საზოგადოებრივი ცხოვრების ყველა სფეროში თანასწორუფლებიან მონაწილეობას;
- დისკრიმინაცია – ამ პუნქტის „ა“ და „ბ“ ქვეპუნქტებით გათვალისწინებული ქმედებები;
 - პირდაპირი დისკრიმინაცია – ისეთი მოპყრობა ან პირობების შექმნა, რომელიც პირს საქართველოს კანონმდებლობით დადგენილი უფლებებით სარგებლობისას სქესის ნიშნით არახელსაყრელ მდგომარეობაში აყენებს ანალოგიურ პირობებში მყოფ მეორე სქესის პირებთან შედარებით ან თანაბარ მდგომარეობაში აყენებს არსებითად უთანასწორო პირობებში მყოფ პირებს, გარდა ისეთი შემთხვევისა, როდესაც ამგვარი მოპყრობა ან პირობების შექმნა ემსახურება საზოგადოებრივი წესრიგისა და ზნეობის დასაცავად კანონით განსაზღვრულ მიზანს, აქვს ობიექტური და გონივრული გამართლება და აუცილებელია დემოკრატიულ საზოგადოებაში, ხოლო გამოყენებული საშუალებები თანაზომიერია ასეთი მიზნის მისაღწევად;
 - ირიბი დისკრიმინაცია – ისეთი მდგომარეობა, როდესაც ფორმით ნეიტრალური და არსით დისკრიმინაციული დებულება, კრიტერიუმი ან პრაქტიკა პირს სქესის ნიშნით არახელსაყრელ მდგომარეობაში აყენებს ანალოგიურ პირობებში მყოფ მეორე სქესის პირებთან შედარებით ან თანაბარ მდგომარეობაში აყენებს არსებითად უთანასწორო პირობებში მყოფ პირებს, გარდა ისეთი შემთხვევისა, როდესაც ამგვარი მდგომარეობა ემსახურება საზოგადოებრივი წესრიგისა და ზნეობის დასაცავად კანონით განსაზღვრულ მიზანს, აქვს ობიექტური და გონივრული გამართლება და აუცილებელია დემოკრატიულ საზოგადოებაში, ხოლო გამოყენებული საშუალებები თანაზომიერია ასეთი მიზნის მისაღწევად;
- განსაკუთრებული ღონისძიება– ღონისძიება, რომლის მიზანია დისკრიმინაციული შედეგების გამოსწორება და რომელიც მიმართულია იმ პირთა წრისკენ, რომლებიც, სქესის თავისებურებებიდან გამომდინარე, განსაკუთრებულ დაცვას საჭიროებენ;
- თანასწორი შესაძლებლობები– ქალისა და მამაკაცის უფლებებისა და თავისუფლებების თანასწორობის მიღწევის საშუალებებისა და პირობების სისტემა;

5. თანასწორი მოპყრობა – განათლების, შრომისა და სოციალური პირობების დადგენისას, საოჯახო ურთიერთობებსა და საზოგადოებრივ-პოლიტიკური ცხოვრების სხვა სფეროებში ორივე სქესის პირთა თანასწორი უფლებებისა და შესაძლებლობების აღიარება, სქესის ნიშნით დისკრიმინაციის დაუშვებლობა.

6. ქალისა და მამაკაცის თანასწორობის გეგმა (შემდგომში “გეგმა”) - ზემოქმედების შეფასების/აუდიტების პროცედურებისა და პრაქტიკების ერთობლიობა, რომელიც მიმართულია ქალისა და მამაკაცის უთანასწორობის შესაფასებლად; ინოვაციური სტრატეგიების განხორციელება ასეთი უთანასწორობის აღმოსაფხვრელად და გასასწორებლად; გაზომვადი მიზნების დასახვა და შესაბამისი ინდიკატორების მისადაგება პროგრესის გასაზომად.

7. „ჰორიზონტი ევროპა“-ს გზამკვლევი ქალისა და მამაკაცის თანასწორობის გეგმებთან მიმართებაში - სახელმძღვანელო, რომელიც ეხმარება ორგანიზაციებს დააკმაყოფილონ ქალისა და მამაკაცის თანასწორობის გეგმის კრიტერიუმები; „ჰორიზონტი ევროპა“-ს კვლევისა და ინოვაციების ჩარჩოს მიხედვით 2021-2027 წლებისათვის. „ჰორიზონტი ევროპა“-ს მოთხოვნაა ევროკავშირის წევრი და ასოცირებული ქვეყნების სახელმწიფო, კვლევითმა ორგანიზაციებმა და უმაღლეს საგანმანათლებლო დაწესებულებმა 2022 წლის (და შემდგომ) პერიოდში სავალდებულოდ წარადგინონ ქალისა და მამაკაცის თანასწორობის შესახებ მათი ხედვები, წინადადებები და გეგმები.

3. თსსუ-ის ქალისა და მამაკაცის თანასწორობის გეგმის დანიშნულება და მიზანი

1. თსსუ-ის ქალისა და მამაკაცის თანასწორობის გეგმა წარმოადგენს დოკუმენტს, რომელიც ასახავს უნივერსიტეტის უმაღლესი მმართველობის, დარგის ექსპერტების, აკადემიური და სამეცნიერო პერსონალის, ადმინისტრაციის თანამშრომლებისა და სტუდენტების შეჯერებულ სტრატეგიას, ხედვასა და დაგეგმილ, კონკრეტულ ქმედებათა ერთობლიობას ორგანიზაციაში ევროკომისიის მიერ შემუშავებული ქალისა და მამაკაცის თანასწორობის ჩარჩო მოთხოვნების უზრუნველსაყოფად.
2. აღნიშნული დოკუმენტი შედგენილია „ჰორიზონტი ევროპა“-ს გზამკვლევის მიხედვით. გეგმის არა მხოლოდ შედგენა, არამედ მისი ჯეროვანი აღსრულებაც მოითხოვს ინსტიტუციის, როგორც ადმინისტრაციული, ასევე ინტერდისციპლინარული რესურსების მობილიზაციასა და ჩართულობას. ქალისა და მამაკაცის თანასწორობის გეგმა არის თბილისის სახელმწიფო სამედიცინო უნივერსიტეტის გაცხადებული და შეთანხმებული გეზი, რომლის მისაღწევად შემუშავებულია შესაბამისი ამოცანები და ქმედებები.
3. გეგმა მოიცავს, დასახული სტრატეგიული მიზნების მიღწევის გზაზე, შეფასებისა და მონიტორინგის ფორმალიზებული პროცესისა და ქალისა და მამაკაცის თანასწორობის პრინციპებთან დაკავშირებით პერსონალის, სტუდენტებისა და პარტნიორების

ცნობიერების ამაღლების უზრუნველყოფ ქმედებებს. ამას გარდა, გეგმის პრიორიტეტული ასპექტები არის:

1. თანამშრომლებისა და სტუდენტების „თანამშრომლების და სტუდენტების პირადი ცხოვრების პატივისცემა და ორგანიზაციული კულტურა“;
2. ქალისა და მამაკაცის თანასწორობა უნივერსიტეტის ხელმძღვანელობის (ან მმართველირგოლის) და გადაწყვეტილების მიმღები პერსონალის დონეზე;
3. ქალისა და მამაკაცის თანასწორობა თანამშრომლების აყვანის და დაწინაურების პროცესში;
4. გენდერის განზომილების გათვალისწინება სასწავლო და კვლევის პროცესში;
5. გენდერზე დაფუძნებული ძალადობა/დისკრიმინაცია.

4. თსსუ-ის ქალისა და მამაკაცის თანასწორობის გეგმის შედგენისას, საწყის ეტაპზე შეფასდა უნივერსიტეტის სტრუქტურა, მოქმედი ნორმატიული და ადმინისტრაციული აქტები და პროცედურები, რაც კავშირშია და/ან მოიცავს ქალისა და მამაკაცის თანასწორობის საკითხებს. დოკუმენტაციის გაცნობის პარალელურად, ჩატარდა ინტერვიუები და კონსულტაციები დაინტერესებულ მხარეებთან. გამოიკვეთა მთავარი სტრატეგიული მიმართულებები და განისაზღვრა პრიორიტეტები.

წინამდებარე დოკუმენტში მოცემულია უნივერსიტეტის ქალისა და მამაკაცის თანასწორობის სტრატეგიული მიმართულებები და წარმოდგენილია სამ წლიანი პრიორიტეტული მიზნები, რაც ემსახურება შეთანხმებული სტრატეგიის განხორციელებას.

თავი მეორე

4. ქალისა და მამაკაცის თანასწორობის ჭრილი, ქვეყნის კონტექსტი

საქართველოს კონსტიტუცია აღიარებს სოციალური და სამართლიანი სახელმწიფოს პრინციპებს. 1994 წელს, საქართველომ გაეროს ეკონომიკური, სოციალური და კულტურული უფლებების თაობაზე საერთაშორისო აქტის რატიფიკაციის საფუძველზე აღიარა თითოეული ინდივიდის უფლება, სქესობრივი კუთვნილებისაგან დამოუკიდებლად, ჰქონდეს შესაბამისი განათლების მიღების უფლება.

ამასთან, საქართველომ საკუთარ თავზე აიღო მდგრადი განვითარების 17-ვე მიზნის განხორციელების ვალდებულება. ამ მიზნებს შორის არის VIII, (ღირსეული შრომა და ეკონომიკური ზრდა), V (ქალისა და მამაკაცის თანასწორობა და ქალების გაძლიერება) და X (შემცირებული უთანასწორობები).

ქალთა მიმართ დისკრიმინაციის ყველანაირი ფორმის აღმოფხვრის შესახებ გაეროს კონვენციაზე (CEDAW) ხელის მოწერით, საქართველომ ვალდებულება აიღო ქალებისა და კაცებისთვის თანაბრად ხელმისაწვდომი გახადოს ყველა დონის განათლება (იქნება ეს

სკოლამდელი, ზოგადი, პროფესიული თუ უმაღლესი), გრანტების, სტიპენდიების, კარიერის წარმართვის, მოზრდილთა განათლებისა და პროფესიული განვითარების ჩათვლით.

პეკინის დეკლარაცია და სამოქმედო პლატფორმა თანასწორობისთვის, განვითარებისა და მშვიდობისთვის მოთხოვნებს აყენებს განათლებაზე წვდომისა და მისი მიღების თანასწორობის თვალსაზრისით, თუმცა დამატებით აქცენტს აკეთებს მეცნიერების, ტექნოლოგიის, ინჟინერიისა და მათემატიკის (STEM) სფეროებში ქალების ჩართვაზე, მათთვის ადეკვატური დასაქმების შესაძლებლობების შექმნაზე, უმაღლესი აკადემიური განათლების მიღებაში ხელშეწყობაზე, საგანმანათლებლო პროგრამების და პოლიტიკის გენდერულად სპეციფიკურ მონიტორინგზე.

როგორც მდგრადი განვითარების 2030 წლის მიზნებზე ხელისმომწერ ქვეყანას, საქართველოს აღებული აქვს ვალდებულება უზრუნველყოს ინკლუზიურ, სამართლიან და ხარისხიან განათლებაზე საყოველთაო წვდომა და ყველასთვის შექმნას სწავლის შესაძლებლობა მთელი სიცოცხლის განმავლობაში.

განათლების შესახებ საქართველოს ეროვნულ, სამართლებრივ და პოლიტიკურ ჩარჩო-დოკუმენტებში, მათ შორის, 2017-2021 წლების განათლებისა და მეცნიერების ერთიან სტრატეგიაში ფართოდ არის წარმოდგენილი გენდერის საკითხები. მსგავსი მიდგომა გათვალისწინებულია საქართველოს კანონში “ქალისა და მამაკაცის” თანასწორობის შესახებ, რომლის მიხედვითაც კანონი ორივე სქესის წარმომადგენლებისთვის პროფესიის არჩევანის თავისუფლების გარანტიას იძლევა და განათლების ყველა საფეხურზე მამაკაცებისა და ქალებისთვის სწავლის შესაძლებლობებზე თანაბარ წვდომას უზრუნველყოფს. ქალისა და მამაკაცის თანასწორობის საკითხები აგრეთვე ასახულია ქალისა და მამაკაცის თანასწორობის ინსტიტუციური მექანიზმების ეფექტიანობის გაუმჯობესებისაკენ მიმართულ მთავრობის სამოქმედო გეგმაში.

თავი მესამე

5. თბილისის სახელმწიფო სამედიცინო უნივერსიტეტის კონტექსტი

თბილისის სახელმწიფო სამედიცინო უნივერსიტეტი აღიარებს რა საქართველოს კონსტიტუციას, საერთაშორისო კონვენციებსა და შეთანხმებებს ქალისა და მამაკაცის თანასწორობასთან მიმართებაში, წარმოადგენს ინსტიტუციას, რომლის მუშაობისა და თანაარსებობის პრინციპები, დაუშვებლად მიიჩნევა გენდერული ნიშნით ადამიანების დაყოფას, მათი ნებისმიერი ფორმით ჩაგვრას (აკადემიურ, კვლევით, ადმინისტრაციულ ერთეულებში და სტუდენტებში), ასევე დისკრიმინაციას, ან ტენდენციურ მიკერძოებას. უნივერსიტეტში იყო და არის თანასწორ უფლებებზე დაფუძნებული სამუშაო გარემო როგორც ადმინისტრაციული და აკადემიური პერსონალისთვის, ასევე სტუდენტებისა და პარტნიორებისთვის. ეს ტრადიციული საუნივერსიტეტო სისტემაა, სადაც ყველა დაინტერესებული მხარე თანაბარი უფლებებითა და შესაძლებლობებით სარგებლობს,

მიუხედავად იმისა თუ როგორია მისი გენდერული იდენტობა, ეთნიკური კუთვნილებისა და სხვა.

უნდა აღინიშნოს, რომ ქალისა და მამაკაცის ნიშნით თანასწორუფლებიანი სივრცის მიუხედავად, უნივერსიტეტის სტრუქტურაში ამჟამად არ არის ქალისა და მამაკაცის თანასწორობის საკითხებისათვის განსაზღვრული ცალკეული პოზიცია ან სტრუქტურული ერთეული, აგრეთვე ნაკლებადაა ფორმალიზებული ქალისა და მამაკაცის თანასწორობის პრინციპები პოლიტიკის, პროცედურების ან რეგულაციების სახით.

7. უნივერსიტეტის ეთიკის კოდექსი და ეთიკის კომისია

თბილისის სახელმწიფო სამედიცინო უნივერსიტეტში მოქმედებს თსსუ-ის წარმომადგენლობით საბჭოს 2013 წლის 1 მარტის N23/1 დადგენილებით დამტკიცებული “თბილისის სახელმწიფო სამედიცინო უნივერსიტეტის ეთიკის კოდექსი“. ეთიკის კოდექსის საფუძველზე და მისი ნორმების გათვალისწინებით უნივერსიტეტში დისციპლინური დარღვევისას იქმნება საკითხის განმხილველი ეთიკის კომისია.

ეთიკის კოდექსის დანიშნულებაა, დაადგინოს სტანდარტები და პროცედურები, რომლებიც აუცილებელია სწავლისა საუკეთესო გარემოსა და დისციპლინის შესანარჩუნებლად თბილისის სახელმწიფო სამედიცინო უნივერსიტეტში. საუნივერსიტეტო გარემოში, რომელიც ეფუძნება აზრისა და გამოხატვის თავისუფლების პრინციპს, აუცილებელია მაღალი აკადემიური სტანდარტების დაცვა და თითოეული ინდივიდის უფლებების, ღირსებისა და უსაფრთხოების პატივისცემა. ეთიკის კოდექსი წარმოადგენს სტუდენტის სახელმძღვანელოს საუნივერსიტეტო გარემოში ქცევისათვის, რომელიც უზრუნველყოფს სტუდენტებისა და საუნივერსიტეტო საზოგადოების სხვა წევრების უფლებების, უნივერსიტეტის ქონებისა და საერთო რესურსების დაცულობას, ასევე, აკადემიური საქმიანობისათვის საუკეთესო გარემოს შექმნასა და შენარჩუნებას. კოდექსში წარმოდგენილია უნივერსიტეტის ეთიკის ზოგადი პრინციპები, სტუდენტთა უფლებები და ვალდებულებები, აგრეთვე ქცევის წესები. აღნიშნული დოკუმენტი არეგულირებს ეთიკის წესების დარღვევის შემთხვევაში, ყოველ კონკრეტულ შემთხვევაში ეთიკის კომისიის შეკრებისა და კონკრეტული პრობლემური საკითხის განხილვის წესებს.

უნდა აღინიშნოს, რომ უნივერსიტეტში ეთიკის კომისიის არსებობის ისტორიაში, ქალისა და მამაკაცის თანასწორობის საკითხი არც ერთხელ არ დამდგარა განსახილველად დღის წესრიგში.

3. ქალისა და მამაკაცის თანასწორობის სტატისტიკა თბილისის სახელმწიფო სამედიცინო უნივერსიტეტში

თბილისის სახელმწიფო სამედიცინო უნივერსიტეტში 2025 წლის ქალისა და მამაკაცის

განაწილების სტატისტიკური სურათი შემდეგია:

თსსუ-ში ადმინისტრაციულ და აკადემიური თანამდებობებზე დასაქმებულია 745 თანამშრომელი. მათგან 513 ქალი (აქედან აკადემიური - 290, ხოლო ადმინისტრაციულში - 223); 232 კაცი (აკადემიური-130; ადმინისტრაციული -102).

აღნიშნული მონაცემები ცხადყოფს, რომ თბილისის სახელმწიფო სამედიცინო უნივერსიტეტში „დე ფაქტო“ დამკვიდრებულია პირობები ქალისა და მამაკაცის თანასწორობისა და ქალებისათვის სასწავლო, სამუშაო და კვლევით გარემოში ხელშეწყობისათვის. წინამდებარე ქალისა და მამაკაცის თანასწორობის გეგმა, უპირველეს ყოვლისა გულისხმობს აღნიშნული დადებითი შედეგებისა და ტენდენციების მაქსიმალურ ზრდას და მათი მდგრადობის უზრუნველყოფას.

აქვე უნდა აღინიშნოს, რომ უნივერსიტეტში არ არის გამართული პროცედურა და მეთოდოლოგია ქალისა და მამაკაცის სტატისტიკის პერიოდული შეგროვებისა და ანალიზისათვის, შესაბამისად, ეს საკითხი მიჩნეულია ქალისა და მამაკაცის თანასწორობის გეგმის ერთ- ერთ ცენტრალურ ამოცანად.

თავი მეოთხე
თსსუ-ში ქალისა და მამაკაცის თანასწორობის სტრატეგიული
მიმართულებები და ამოცანები

8. ჩვენი სტრატეგიული ხედვა

თბილისის სახელმწიფო სამედიცინო უნივერსიტეტი წარმოადგენს ინსტიტუციას, რომელსაც ქალისა და მამაკაცის თანასწორობის პრინციპების დაცვის მრავალწლოვანი ტრადიცია და უკვე დამკვიდრებული პრაქტიკა გააჩნია.

ჩვენი მიზანია, ერთის მხრივ გავაძლიეროთ ქალისა და მამაკაცის თანასწორობის არსებული პრაქტიკა თანამედროვე ტენდენციებისა და საერთაშორისო გამოცდილების დანერგვით, ხოლო მეორეს მხრივ, შევძლოთ ამ პრაქტიკის ინსტიტუციონალიზაცია, არსებული, და ახალი გამოცდილების მაქსიმალური რეალიზაციის და მდგრადობის უზრუნველყოფის საშუალებით.

ჩვენი ინტერესის სფეროში შედიან როგორც უნივერსიტეტის ადმინისტრაციული და დამხმარე პერსონალი, აკადემიური და კვლევითი პერსონალი, ასევე სტუდენტები და პარტნიორები.

ჩვენ გვჯერა, რომ ამ გზით თბილისის სახელმწიფო სამედიცინო უნივერსიტეტი ზემოქმედებას მოახდენს არა მხოლოდ სამედიცინო უნივერსიტეტის თანამშრომლების, სტუდენტების და დაინტერესებული მხარეების და ქვეყნის

მასშტაბით ქალისა და მამაკაცის თანასწორობისა და პრინციპების ცნობიერების ამაღლებაზე, არამედ წვლილს შეიტანს ქვეყნის სასწავლო დაწესებულებებში ქალისა და მამაკაცის თანასწორობის კუთხით დღის წესრიგის გაუმჯობესებაში, რაც უნივერსიტეტის მესამე მისიის მნიშვნელოვანი კომპონენტია.

9. სტრატეგიული მიზნები (2022-2025)

- 1) თბილისის სახელმწიფო სამედიცინო უნივერსიტეტში ქალისა და მამაკაცის თანასწორობის არსებული პრაქტიკის მდგრადობა თანამედროვე ტენდენციების გათვალისწინებით;
- 2) უნივერსიტეტის სისტემაში ქალისა და მამაკაცის თანასწორობის პრინციპზე დაფუძნებული გარემოს ჩამოყალიბება. ქალისა და მამაკაცის თანასწორობის საკითხებთან დაკავშირებული ანგარიშსწორების სისტემის ამუშავება. უნივერსიტეტში სექსუალური შევიწროების პრევენციისა და მასზე რეაგირების პოლიტიკის დოკუმენტის პროექტის შემუშავება და შესაბამის მექანიზმზე მუშაობა;
- 3) ქალისა და მამაკაცის თანასწორობის საკითხების გარშემო ცნობიერების ამაღლების უზრუნველყოფა საუნივერსიტეტო გარემოში.
- 4) ქალისა და მამაკაცის თანასწორობის ხელშეწყობა კვლევით სექტორში, როგორც ქალი მკვლევარების მეცნიერებაში შეტანილი წვლილის წარმოჩენით, ისე ზოგადად გენდერის საკითხის კვლევის წარმოების გზით.

10. სტრატეგიული მიზნების რეალიზაციის ამოცანები და სამოქმედო გეგმა

წინამდებარე სამოქმედო გეგმაში (გზამკვლევაში) მოცემულია თბილისის სახელმწიფო სამედიცინო უნივერსიტეტში ქალისა და მამაკაცის თანასწორობის კუთხით შეთანხმებული თითოეული სტრატეგიული მიზნის შესაბამისი ამოცანები, მათი მიღწევის ვადები და პასუხისმგებელი სტრუქტურული ერთეული ან პირი. ვადები წარმოდგენილია საგეგმო წლების კვარტლების ჭრილში. ქალისა და მამაკაცის თანასწორობის გეგმა აგრეთვე მოიცავს ამოცანის შესრულებისათვის წარმატების წინასწარ განსაზღვრულ ინდიკატორს, რომელიც გამოყენებული იქნება შემდგომი ანგარიშსწორების პერიოდში წარმატების შეფასებისათვის.

სტრატეგიული ლიმიზანი	ამოცანები	რეალიზაციის პერიოდი	შეფასების/გადამოწმების ინდიკატორები	პასუხისმგებელი დეპარტამენტი/პირი
<p>თბილისის სახელმწიფო სამედიცინო უნივერსიტეტის შიქალისა და მამაკაცის თანასწორობის არსებული დადებითი გამოცდილებისა და პრაქტიკის შენარჩუნება, თანამედროვე ტენდენციების დამკვიდრება დამისი მდგრადობის უზრუნველყოფა .</p>	<p>ქალისა და მამაკაცის თანასწორობის არსებული პრაქტიკის გარშემო ანალიზის ჩატარება (ხარისხობრივი და რაოდენობრივი კვლევა). ეს სიტუაციური ანალიზი იქნება გამოყენებული მომდევნო პერიოდში ქალისა და მამაკაცის თანასწორობის საკითხების გარშემო პროგრესის შეფასებისა და შედარებისათვის.</p>	<p>2025 წლის პირველი კვარტალი</p>	<p>საუნივერსიტეტო გარემოში ქალის და მამაკაცის თანასწორობის კუთხით კვლევა ჩატარებულია, რაოდენობრივი და თვისობრივი კვლევის შედეგები ხელმისაწვდომია ანგარიშის სახით. ანგარიში ასახავს სიტუაციურ ანალიზს (ანალიზი „რეალურ დროში“), აგრეთვე შესაძლო რეკომენდაციებს სამომავლო ქმედებებისათვის.</p>	<p>უნივერსიტეტის ქალისა და მამაკაცის თანასწორობის სპეციალისტთა გუნდი</p>

	<p>უნივერსიტეტის</p> <p>ბაზაზე ქალისა და მამაკაცის თანასწორობის გუნდის შექმნა, რომელიც იქნება ინტერ-დისციპლინარული საინიციატივო ჯგუფი. მისი შემადგენლობა დამტკიცდება 4 წლიანი ვადით, უნივერსიტეტის რექტორის მიერ. ჯგუფის შემადგენლობაში აუცილებელი პირობით იქნებიან წარმომადგენილი: ადამიანური რესურსების მართვისა, იურიდიული სამსახურის თანამშრომლები და ქალისა და მამაკაცის თანასწორობის სპეციალისტები.</p>	<p>2025 წლის</p> <p>მეორე</p> <p>კვარტალი</p>	<p>ქალისა და მამაკაცის თანასწორობის გუნდი შექმნილია და მისი შემადგენლობა დამტკიცებულია უნივერსიტეტის რექტორის მიერ.</p>	<p>უნივერსიტეტის</p> <p>ადმინისტრაცია</p>
<p>უნივერსიტეტის</p> <p>სისტემაში</p> <p>ქალისა და მამაკაცის თანასწორობის პრინციპზე</p>	<p>- ცვლილებების შეტანა</p> <p>ქალისა და მამაკაცის ნიშნით ჩაგვრისა და შევიწროვების</p>	<p>2023 წლის</p> <p>მესამე</p> <p>კვარტალი</p>	<p>თბილისის სახელმწიფო სამედიცინო უნივერსიტეტის მოქმედ ეთიკის კოდექსში შეტანილია ცვლილებები,</p>	<p>ქალისა და მამაკაცის თანასწორობის სპეციალისტთა გუნდი,</p> <p>იურიდიული სამსახური</p>

<p>დაფუძნებული გარემოს ჩამოყალიბება.</p> <p>ქალისა და მამაკაცის თანასწორობის</p> <p>საკითხებთან დაკავშირებული ანგარიშსწორები</p>	<p>საკითხების დაფარვის კუთხით (თბილისის სახელმწიფო სამედიცინო უნივერსიტეტის შინა განაწესში; სტუდენტთა ეთიკის კოდექსში; აკადე</p>		<p>რომელიც ასახავს ქალისა და მამაკაცის თანასწორობის და ქალისა და მამაკაცის ნიშნით ჩაგვრისა და დისკრიმინაციის საკითხებს.</p>	
<p>სისტემის ამუშავება.</p>	<p>მიური პერსონალისა და სწავლების პროცესში მონაწილე სხვა პირების ეთიკის კოდექსში).</p>			
	<p>ქალისა და მამაკაცის თანასწორობის</p> <p>გარემოს სიჯანსაღის შეფასების მეთოდოლოგიის შეთაბხმება (მათ შორის, მონაცემების შეგროვების პროცესი და მეტრიკების (ინდიკატორების) შემუშავება ქალისა და მამაკაცის თანასწორობის საუკეთესო საერთაშორისო</p>	<p>2023 წლის მესამე კვარტალი</p>	<p>უნივერსიტეტის ქალისა და მამაკაცის თანასწორობის ფლობს შეთანხმებულ მეთოდოლოგიას უნივერსიტეტში ქალისა და მამაკაცის თანასწორობის გარშემო ინფორმაციის შეგროვებისა და ყოველწლიური ანგარიშის მომზადებისათვის.</p>	<p>უნივერსიტეტის ქალისა და მამაკაცის თანასწორობის გუნდი</p>

პრაქტიკის გათვალისწინებით)			
ქალისა და მამაკაცის თანასწორობის ყოველწლიური ანგარიშის წარმოების პრაქტიკის დამკვიდრება.	2023 წლის მეოთხე კვარტალი	ანგარიში გადაცემულია უნივერსიტეტის უმაღლესი მენეჯმენტისათვის (აკადემიური და წარმომადგენლობითი საბჭოებისათვის; რექტორისა და ადმინისტრაციის ხელმძღვანელისათვის)	უნივერსიტეტის ქალისა და მამაკაცის თანასწორობის გუნდი ქალისა და მამაკაცის თანასწორობის გუნდი

3	<p>ქალისა და მამაკაცის თანასწორობის საკითხების გარშემო ცნობიერების ამაღლების უზრუნველყოფა საუნივერსიტეტო გარემოში.</p>	<p>ქალისა და მამაკაცის თანასწორობის საკითხების (მათ შორის საუნივერსიტეტო სიახლეების) პერიოდული გაშუქება საუნივერსიტეტო სივრცეში (ვებ-გვერდი, სოციალური მედია; ქალისა და მამაკაცის თანასწორობის საკითხების შესახებ პერიოდული ტრენინგების, სემინარების, კონფერენციების ჩატარება შიდასაუნივერსიტეტო სივრცეში; საქართველოს სახალხო დამცველის ელექტრონული კურსების („ქალისა და მამაკაცის თანასწორობის შესახებ“, „სექსუალური შევიწროების პრევენციისთვის“) გავლის შესაძლებლობის შეთავაზება უნივერსიტეტის პერსონალისთვის</p>	<p>2023 წლის მეოთხე კვარტალი</p>	<p>ქალისა და მამაკაცის თანასწორობის შეფასების ყოველწლიური ანგარიში შედგენილია და წარდგენილი უნივერსიტეტის უმაღლესი მენეჯმენტისთვის.</p>	<p>უნივერსიტეტის ქალისა და მამაკაცის თანასწორობის გუნდი</p>
---	--	--	----------------------------------	---	---

		ს და სტუდენტებისთვის.			
		“ქალისა და მამაკაცის თანასწორობის კვირეული”-ს პრაქტიკის შემოღება საუნივერსიტეტო გარემოში.	2023 წლის პირველი კვარტალი	სიახლეები ქალისა და მამაკაცის თანასწორობის კუთხით გამოიცემა საუნივერსიტეტო საინფორმაციო პლატფორმებზე.	უნივერ სიტეტი ს ქალის მამაკაც თანას ს გუნდ
4	ქალისა და მამაკაცის თანასწორობის უზრუნველყოფა კვლევით სექტორში, როგორც ქალი მკვლევარების გამლიერებით, ისე ზოგადად ქალისა და მამაკაცის თანასწორობის საკითხის კვლევის ხელშეწყობის გზით.	ქალი მკვლევარებისთვის არსებული (ეროვნული და საერთაშორისო) დაფინანსების შესახებ ინფორმაციის პერიოდული კონსოლიდაცია და მისი განთავსება საუნივერსიტეტო საინფორმაციო პლატფორმებზე.	2023 წლის მეოთხე კვარტალი	ქალი მკვლევარებისათვის დაფინანსების წყაროების (გრანტები, სტიპენდიები და სხვა პროგრამები) შესახებ ინფორმაცია კონსოლიდირებული და ხელმისაწვდომია გასაცნობად. 18	განვით არების სამსახ ური, კვლევ ის კოორდ ინაციი ს სამსახ ური, ქალისა და მამაკაც ის თანასწ ორობი ს გუნდ თან ერთად .

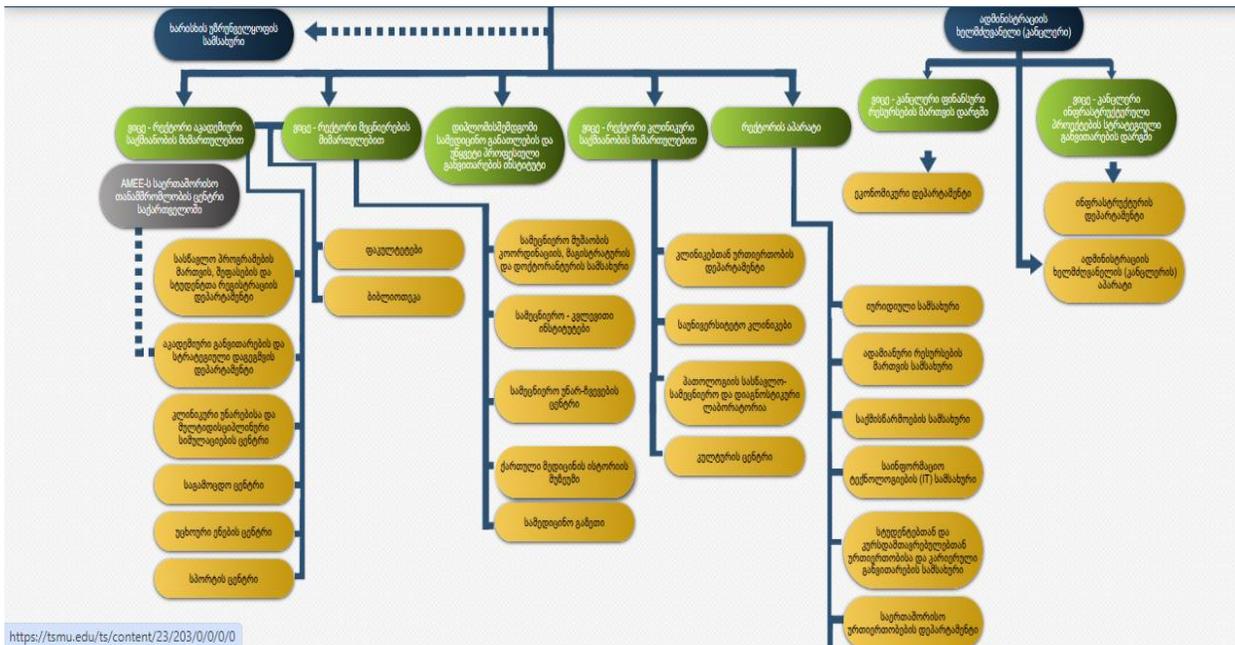
11. დასკვნითი დებულებები

ქალისა და მამაკაცის თანასწორობის გეგმა არის თბილისის სახელმწიფო სამედიცინო უნივერსიტეტის მმართველობითი ორგანოების, აკადემიური პერსონალის, ექსპერტებისა და სტუდენტების ერთიანი, შეჯერებული ხედვა, რომელიც მიმართულია ქალისა და მამაკაცის თანასწორობის კუთხით უნივერსიტეტში დამკვიდრებული ფასეული ტრადიციების შენარჩუნებისა და საერთაშორისო გამოცდილების გათვალისწინებით საუკეთესო, მდგრადი პრაქტიკების დანერგვისათვის. ეს არის საჯარო დოკუმენტი, რომელიც წარმოადგენს ქალისა და მამაკაცის თანასწორობის ირგვლივ უნივერსიტეტის სტრატეგიული მიმართულებებისა და მათთან დაკავშირებული ამოცანების სამწლიან გზამკვლევს. გეგმის ერთ-ერთი დანიშნულება არის უნივერსიტეტში ქალისა და მამაკაცის თანასწორობის გარშემო სანდო, პირველადი ინფორმაციის შეგროვებისათვის მუშა მექანიზმებისა

შექმნა და პროგრესის შესაფასებლად წარმატების ინდიკატორებისა და მეტრიკების შემოღება. მოქმედების ვადის გასვლის შემდგომ ქალისა და მამაკაცის თანასწორობის გეგმა განახლდება და ხელახლა გამოქვეყნდება ყველა დაინტერესებული მხარისათვის ხელმისაწვდომ და ღია საინფორმაციო პლატფორმებზე.

თბილისის სახელმწიფო სამედიცინო უნივერსიტეტის სტრუქტურა

დანართი 1



<https://tsmu.edu/ts/content/23/203/0/0/0/0>

