

თსსუ-ის სამოქმედო გეგმა 2024

სტრატეგიული მიზნები	ამოცანები	აქტივობები	პასუხიშემგებელი პირები/ სტრუქტურები	დაფინანსება და დაფინანსების წყარო/ები	შესრულები ს ვადები	შეფასების ინდიკატორები
1. ინსტიტუციური განვითარება						
მართვის ოპტიმიზაცია	მართვის პოლიტიკის სრულყოფა	მართვის არსებული სისტემის რეგულარული შეფასება	რექტორის აპარატის ხელმძღვანელი, ადმინისტრაციის ხელმძღვანელი, ადამიანური რესურსების მართვის სამსახური, იურიდიული სამსახური	დამატებითი ფინანსური რესურსი არ სჭირდება	11.2024 (უწყვეტი პროცესი)	ადმინისტრაციულ მართვასთან დაკავშირებული რა იურიდიული დოკუმენტები
	საორგანიზაციო სტრუქტურის ოპტიმიზაცია და ცალკეული სტრუქტურების კოორდინაციის გაუმჯობესება	სორგანიზაციო სტრუქტურის ეფექტურობის ანალიზი და მათი ოპტიმიზაციის განხორციელება	ადმინისტრაციის ხელმძღვანელი, ადამიანური რესურსების მართვის სამსახური, იურიდიული სამსახური	დამატებითი ფინანსური რესურსი არ სჭირდება	02.2024	სტრუქტურული ერთეულების განახლებული სქემა https://tsmu.edu/ts/structure
	დაინტერესებული მხარეების და კურსდამთავრებულების მეტად ჩართვა საუნივერსიტეტო საქმიანობაში		რექტორის აპარატის ხელმძღვანელი, ადმინისტრაციის ხელმძღვანელი, ადამიანური რესურსების მართვის სამსახური, სტუდენტებთან და კურსდამთავრებულ-ლებთან ურთიერთობის სამსახური	დამატებითი ფინანსური რესურსი არ სჭირდება	01.24 (უწყვეტი პროცესი)	საუნივერსიტეტო საქმიანობაში ჩართული კურსდამთავრებულთა (alumni), დამსაქმებელთა. რაოდენობა; კადრების გადახალისება; ახალგაზრდების მოტივაციის გაზრდა დოქტორანტების წახალისების პროგრამით დასაქმებულთა რაოდენობა.

	2024 წელს თსუ-ის ავტორიზაციის გავლა	უნივერსიტეტის ყველა სტრუქტურის ეფექტური საქმიანობა და კოორდინაცია ავტორიზაციის გასავლელად	რექტორი, ადმინისტრაციის უფროსი, ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური, აკადემიური საბჭო, მონიტორინგის ჯგუფი	თსუ-ის საკუთარი შემოსავლები-დან	09.2024	ავტორიზაციის სტანდარტებთან შესაბამისობის დამადასტურებელი დოკუმენტაცია
	უნივერსიტეტის მისიის გაანალიზება მესამე მისიის ჭრილში	მესამე მისიის ფორმულირება	აკადემიური განვითარების და სტრატეგიული დაგეგმვის დეპარტამენტი, ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური	დამატებით ფინანსურ რესურსს არ საჭიროებს	02.2024	უნივერსიტეტის მესამე მისია
ეფექტური ფინანსური მართვა	უნივერსიტეტის ფინანსური მენეჯმენტი	2018 - 2024 წ ბიუჯეტის ფინანსური მენეჯმენტის სტრატეგიის ანალიზი და 2025-2031 წწ. ბიუჯეტის შემუშავება და 2024 წლის ბიუჯეტის ფორმირება	კანცლერის მოადგილე ფინანსური რესურსების მართვის დარგში; ეკონომიკური დეპარტამენტი	დამატებით ფინანსურ რესურსს არ საჭიროებს	01.24	<ul style="list-style-type: none"> • 2024 წ. დამტკიცებული ბიუჯეტი; • 2025-2031 წწ. ბიუჯეტი დაახლოებით
	ფინანსური მართვისა და კონტროლის სისტემის ინსტიტუციონალიზაციის ხარისხის გაღრმავება	საბიუჯეტო პროცესის ერთიანი ელექტრონული მართვის სისტემის სრულყოფა	კანცლერის მოადგილე ფინანსური რესურსების მართვის დარგში; ეკონომიკური დეპარტამენტი; საინფორმაციო ტექნოლოგიების სამსახური	თსუ-ს საკუთარი შემოსავლ. 7000 ლარი	03.2024	<ul style="list-style-type: none"> • გადამზადებული შესაბამისი კადრები; • საბიუჯეტო პროცესი მიმდინარეობს დადგენილი წესის შესაბამისად; • საბიუჯეტო პროცესის ყველა მონაწილე ჩართულია ერთიან ელექტრონულ სისტემაში
	ადამიანური რესურსების მართვა		ადამიანური რესურსების მართვის სამსახური,	დამატებითი ფინანსური	2024 (უწყვეტი პროცესი)	ადამიანური რესურსების მართვის სტრატეგიის ცვლილებები

ადამიანური რესურსების მართვის გაუმჯობესება			იურიდიული სამსახური	რესურსი არ სჭირდება		
უნივერსიტეტის პერსონალის საქმიანობის ეფექტურობის შეფასების სისტემის შემუშავება	აკადემიური და მოწვეული პერსონალის ყოველწლიური შეფასების განხორციელება	ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური, ადამიანური რესურსების მართვის სამსახური	დამატებითი ფინანსური რესურსი არ სჭირდება	2024 (უწყვეტი პროცესი)	აკადემიური და მოწვეული პერსონალის ყოველწლიური შეფასების შედეგები	
	ადმინისტრაციული პერსონალის ეფექტურობის შეფასება	ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური, ადამიანური რესურსების მართვის სამსახური	დამატებითი ფინანსური რესურსი არ სჭირდება	2024 (უწყვეტი პროცესი)	ადმინისტრაციული პერსონალის ყოველწლიური შეფასების შედეგები	
	სამეცნიერო პერსონალის პროდუქტიულობის შეფასება	ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური, ადამიანური რესურსების მართვის სამსახური	დამატებითი ფინანსური რესურსი არ სჭირდება	2024 (უწყვეტი პროცესი)	სამეცნიერო პერსონალის ყოველწლიური შეფასების შედეგები	
უნივერსიტეტის პერსონალის სოციალური მხარდაჭერა და მოტივაციის გაძლიერება	უნივერსიტეტის პერსონალის კმაყოფილების ყოველწლიური კვლევა	ადამიანური რესურსების მართვის სამსახური, ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური	დამატებითი ფინანსური რესურსი არ სჭირდება	2024 (უწყვეტი პროცესი)	პერსონალის კმაყოფილების კვლევის 2024 წ. ანგარიშები და შედეგების ანალიზი	
	შეზღუდული შესაძლებლობების მქონე პერსონალისთვის ფინანსური მხარდაჭერა	ადამიანური რესურსების მართვის სამსახური, კანცლერის მოადგილე ფინანსური რესურსების მართვის დარგში, ეკონომიკური დეპარტამენტი	თსსუ-ს საკუთარი შემოსავლ. 15000 ლარი	2024 (უწყვეტი პროცესი)	2024 წ. შეზღუდული შესაძლებლობების მქონე პერსონალის რაოდენობა და მათთვის გაწეული ფინანსური მხარდაჭერა	
	პერსონალის მოტივაციის და პროდუქტიულობის გაუმჯობესება წახალისების შესაბამისი საშუალებების გზით	ადმინისტრაციის ხელმძღვანელი, ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური	თსსუ-ს საკუთარი შემოსავალი	2024 (უწყვეტი პროცესი)	პერსონალის წახალისების წესი; 2024 წ. პერსონალის რაოდენობა, რომელიც იქნა მატერიალურად წახალისებული	

	ახალგაზრდა და კვალიფიციური სპეციალისტების მოზიდვა	ახალგაზრდა და კვალიფიციური სპეციალისტების მოზიდვის გაუმჯობესება	ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური, ადამიანური რესურსების მართვის სამსახური,	დამატებითი ფინანსური რესურსი არ სჭირდება	2024 (უწყვეტი პროცესი)	2024 წ. მიღებული ახალგაზრდა პერსონალის რაოდენობა
	პერსონალის კარიერული განვითარების ხელშეწყობა	პერსონალის კვალიფიკაციის ასამაღლებად საზღვარგარეთ სტაჟირების დაფინანსება	ვიცე-რექტორები, მიმართულებით, საერთაშორისო ურთიერთობების დეპარტამენტი	თსსუ-ს საკუთარი შემოსავლიდან	2024 (უწყვეტი პროცესი)	2024წ.- საზღვარგარეთ სტაჟირებაზე გაგზავნილი პერსონალის რაოდენობა (წინა კანდელაკი)
		პერსონალის გადამზადება სამედიცინო განათლების მეთოდოლოგიაში აკადემიური განვითარებისა და სტრატეგიული დაგეგმვის დეპარტამენტში	აკადემიური განვითარების და სტრატეგიული დაგეგმვის დეპარტამენტი	თსსუ-ს საკუთარი შემოსავლებიდან	2024 (უწყვეტი პროცესი)	2024 წ. სამედიცინო განათლების მეთოდოლოგიაში გადამზადებული აკადემიური პერსონალის და მოწვეული მასწავლებლების რაოდენობა
		პერსონალის გადამზადება სამედიცინო განათლების მეთოდოლოგიაში თსსუ-ის AMEE-ს საერთაშორისო თანამშრომლების ცენტრში (ESME)	აკადემიური განვითარების და სტრატეგიული დაგეგმვის დეპარტამენტი AMEE-ს საერთაშორისო თანამშრომლების ცენტრი	დამატებითი ფინანსური რესურსი არ სჭირდება	2024 (უწყვეტი პროცესი)	2024 წ. სამედიცინო განათლების მეთოდოლოგიაში გადამზადებული აკადემიური პერსონალის და მოწვეული მასწავლებლების რაოდენობა

	აკადემიური პერსონალის და მოწვეული მასწავლებლების ინგლისური ენის ცოდნის დონის გაუმჯობესება და 2022 წლის დარგობრივ მახასიათებელთან შესაბამისობაში მოყვანა	აკადემიური და მოწვეული პერსონალის ინგლისური ენის ცოდნის დონის დადგენა განახლებული დარგობრივი მახასიათებლის მოთხოვნების შესაბამისად	ვიცე -რექტორი აკადემიური მიმართულებით, უცხო ენების ცენტრი	დამატებითი ფინანსური რესურსი არ სჭირდება	05. 2024 წ.	აკადემიური და მოწვეული პერსონალის ინგლისური ენის ცოდნის შეფასების შედეგები
	უნივერსიტეტის კურსდამთავრებულები ს დასაქმების მაჩვენებლის განსაზღვრის მეთოდოლოგიის დახვეწა	კურსდამთავრებულთა ბაზის (Inter-Alumni) ბაზის პოპულარიზაცია დამსაქმებელთა შორის.	ვიცე -რექტორი აკადემიური მიმართულებით, სტუდენტებთან და კურსდამთავრებულებთან ურთიერთობის სამსახური, საერთაშორისო ურთიერთობების დეპარტამენტი	დამატებითი ფინანსური რესურსი არ სჭირდება	2024 (უწყვეტი პროცესი)	უნივერსიტეტის კურსდამთავრებულთა ყოველწლიურად განახლებადი ბაზა; მათთან ურთიერთობს დამყარების მაჩვენებელი
	უნივერსიტეტის კურსდამთავრებულთა ჩართვა უნივერსიტეტის საქმიანობაში	კურსდამთავრებულების ჩართვა საგანმანათლებლო პროგრამების დაგეგმვასა და შემუშავებაში და უნივერსიტეტის სხვა საქმიანობაში	ვიცე -რექტორი აკადემიური მიმართულებით, სტუდენტებთან და კურსდამთავრებულებთან ურთიერთობის სამსახური, საერთაშორისო ურთიერთობების დეპარტამენტი	დამატებითი ფინანსური რესურსი არ სჭირდება	2024 (უწყვეტი პროცესი)	კურსდამთავრებულთა რაოდენობა, რომლებიც ჩართული არიან უნივერსიტეტის საქმიანობაში 2024 წ. ჩართვით
	მედიცინის ინგლისურენოვანი პროგრამებში მონაწილე აკადემიური და მოწვეული პერსონალისადმი მოთხოვნების	აკადემიური და მოწვეული პერსონალის შეფასება: ინგლისური ენის B2 დონეზე ცოდნის/ინგლისურ ენაზე სწავლების 3 წლიანი	ვიცე -რექტორი აკადემიური მიმართულებით, ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური, ინგლისურენოვანი	დამატებითი ფინანსური რესურსი არ სჭირდება	05.2024	დარგობრივი მახასიათებლის მოთხოვნებთან შესაბამისობაშია მოყვანილი

	განახლებულ დარგობრივ მახასიათებელთან შესაბამისობაში მოყვანა	გამოცდილების/საზღვარ გარეთ ინგლისურ ენაზე საქმიანობის გამოცდილების/ინგლისურ ენაზე სწავლის მიხედვით	პროგრამების ხელმძღვანელები			
მატერიალური რესურსების განვითარება	სასწავლო, კლინიკური და კვლევითი ინსფრასტრუქტურის შემდგომი განვითარება	მრავალფუნქციური სამედიცინო ცენტრის აშენება, საუნივერსიტეტო კლინიკების აღჭურვა ახალი სამედიცინო აპარატურით	ადმინისტრაციის ხელმძღვანელი, კანცლერის მოადგილე ინფრასტრუქტურული პროექტების სტრატეგიული განვითარების დარგში, ვიცე-რექტორი კლინიკური საქმიანობის მიმართულებით ინფრასტრუქტურის დეპარტამენტი	თსსუ-ს საკუთარი შემოსავლ. 30000 ლარი	2023 -2026 წწ. (გრძელვა-დიანი პროექტები)	2024 წ. შესრულებული სამუშაო
	თანამედროვე საცხოვრებლის აშენება და კეთილმოწყობა	სტანდარტების საერთო	ინფრასტრუქტურის დეპარტამენტი, ეკონომიკური დეპარტამენტი	თსსუ-ს საკუთარი შემოსავლ. 3000000 ლარი	2021-2025	საერთო საცხოვრებლის აშენების II ეტაპი
ბიბლიოთეკის რესურსების და საინფორმაციო-საკომუნიკაციო ტექნოლოგიების განვითარება	უნივერსიტეტის წიგნადი და ციფრული რესურსების განახლება	შესაბამისი სასწავლო ლიტერატურის შექმნა	ბიბლიოთეკის დირექტორი, ვიცე-რექტორი აკადემიური მიმართულებით, ეკონომიკური დეპარტამენტი	თსსუ-ს საკუთარი შემოსავლები 100 000 ლარი	2024 (უწყვეტი პროცესი)	2024 წელს შეძენილი სასწავლო ლიტერატურა
	ორიგინალური ქართულენოვანი სახელმძღვანელოების შექმნა და თანამედროვე ინგლისურენოვანი სახელმძღვანელოების ქართულ ენაზე თარგმნა	ორიგინალური ქართულენოვანი სახელმძღვანელოების შექმნა	ვიცე-რექტორი აკადემიური მიმართულებით, ბიბლიოთეკის დირექტორი, ეკონომიკური დეპარტამენტი	თსსუ-ს საკუთარი შემოსავლები 50000 ლარი	2024 (უწყვეტი პროცესი)	2024 წ. ახალი ქართულენოვანი სახელმძღვანელოები

		ინგლისურენოვანი სახელმძღვანელოების ქართულ ენაზე თარგმნა	ვიცე-რექტორი აკადემიური მიმართულებით, ბიბლიოთეკის დირექტორი, ეკონომიკური დეპარტამენტი	თსსუ-ს საკუთარი შემოსავლები 50 000 ლარი	2024 (უწყვეტი პროცესი)	2024 წ. ქართულ ენაზე ნათარგმნი ახალი ინგლისურენოვანი სახელმძღვანელოები
	სასწავლო პროცესის მართვის გასაუმჯობესებლად ელექტრონული სისტემების (LMS) გაძლიერება	ვიცე-რექტორი აკადემიური მიმართულებით, საინფორმაციო ტექნოლოგიების სამსახური, ეკონომიკური დეპარტამენტი	ვიცე-რექტორი აკადემიური მიმართულებით, საინფორმაციო ტექნოლოგიების სამსახური, ეკონომიკური დეპარტამენტი	თსსუ-ის საკუთარი შემოსავლები 50000 ლარი	2024 (უწყვეტი პროცესი)	2024 წ. ამოქმედებული მართვის ელექტრონული სისტემები (LMS)
ინტერნაციონალიზაციის გაძლიერება	სწავლების, სწავლის და კვლევის ინტერნაციონალიზაცია	უნივერსიტეტის აკადემიური პერსონალის შემადგენლობაში უცხოელი პროფესორ - მასწავლებლების, კლინიკური პროფესორების და მკვლევარების ინტეგრაცია	ვიცე-რექტორები აკადემიური, სამეცნიერო და კლინიკური საქმიანობის მიმართულებებით; საერთაშორისო ურთიერთობების დეპარტამენტი;	თსსუ-ს საკუთარი შემოსავლები 50000 ლარი	2024 წ. (უწყვეტი პროცესი)	2024 წ. უცხოელი პროფესორ მასწავლებლების წილი უნივერსიტეტის პერსონალის შემადგენლობაში
	საერთაშორისო საგანმანათლებლო და კვლევით პროგრამებში უცხოელი პარტნიორების ჩართულობის უზრუნველყოფა	საერთაშორისო საგანმანათლებლო და კვლევით პროგრამებში უცხოელი პარტნიორების ჩართულობის უზრუნველყოფა	ვიცე-რექტორები აკადემიური და სამეცნიერო საქმიანობის მიმართულებებით; საერთაშორისო ურთიერთობების დეპარტამენტი;	თსსუ-ს საკუთარი შემოსავლები 50000 ლარი	2024 წ. (უწყვეტი პროცესი)	2024 წ. უნივერსიტეტის ჩართულობა საერთაშორისო კვლევით პროგრამებში
	ახალი, ერთობლივი და ორმაგი კვალიფიკაციის მიმნიჭებელი საგანმანათლებლო პროგრამების შემუშავება და ამოქმედება	ახალი, ერთობლივი და ორმაგი კვალიფიკაციის მიმნიჭებელი საგანმანათლებლო პროგრამების შემუშავება და ამოქმედება	ვიცე-რექტორი აკადემიური მიმართულებით, ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახურის უფროსი	დამატებითი ფინანსური რესურსი არ სჭირდება	2024 წ.	2024 წ. ერთობლივი საგანმანათლებლო პროგრამები საერთაშორისო პარტნიორებთან

		სტუდენტების, აკადემიური და ადმინისტრაციული პერსონალის, მკვლევარების საერთაშორისო მობილობის გაზრდა	საერთაშორისო ურთიერთობების დეპარტამენტი; ვიცე-რექტორები აკადემიური, სამეცნიერო და კლინიკური საქმიანობის მიმართულებებით; ERASMUS და HORIZON ოფისები	თსსუ-ს საკუთარი შემოსავლები - 30000 ლარი. ERASMUS-ის პროგრამით და სხვა ფონდების მიერ დაფინანსება	2024 წ. (უწყვეტი პროცესი)	გაცვლით პროგრამებში მონაწილე სტუდენტების, აკადემიური და ადმინისტრაციული პერსონალის რიცხვი
	უცხოეთში მყოფ თსსუ-ის კურსდამთავრებულებთან (Inter-alumni) თანამშრომლობა	უცხოეთში მყოფ თსსუ-ის კურსდამთავრებულთა (alumni) მონაცემთა ბაზის შექმნა და მათთან თანამშრომლობა	საერთაშორისო ურთიერთობების დეპარტამენტი; სტუდენტებთან და კურსდამთავრებულებთან ურთიერთობის სამსახური; საინფორმაციო ტექნოლოგიების სამსახური,	თსსუ-ს საკუთარი შემოსავლები 10000 ლარი	2024 წ. (უწყვეტი პროცესი)	უცხოეთში მყოფი კურსდამთავრებულთა მონაცემთა ბაზა
	უცხოელ და ადგილობრივ სტუდენტებს შორის კომუნიკაციის გაუმჯობესება	ერთობლივი ღონისძიებების ჩატარება	საერთაშორისო ურთიერთობების დეპარტამენტი; ფაკულტეტების დეკანები; სპორტისა და ხელოვნების ცენტრი;	თსსუ-ს საკუთარი შემოსავლები 40000 ლარი	2024 წ. (უწყვეტი პროცესი)	2024 წ. ერთობლივად ჩატარებული ღონისძიებები
	საერთაშორისო ორგანიზაციებთან და პროფესიულ ასოციაციებთან თანამშრომლობა		საერთაშორისო ურთიერთობების დეპარტამენტი; ფაკულტეტების დეკანები	დამატებითი ფინანსური რესურსი არ სჭირდება	2024 წ. (უწყვეტი პროცესი)	საერთაშორისო ორგანიზაციები და პროფესიული ასოციაციები, რომლებთანაც დამყარებულია თანამშრომლობა

	უცხოელი სტუდენტებისთვის მიმზიდველი საუნივერსიტეტო გარემოს შექმნა	საერთაშორისო ურთიერთობების დეპარტამენტი; ინფრასტრუქტურის დეპარტამენტი	თსსუ-ს საკუთარი შემოსავლები 25000 ლარი	2024 წ. (უწყვეტი პროცესი)	საუნივერსიტეტო გარემოს შესახებ უცხოელი სტუდენტების კმაყოფილების კვლევის შედეგები	
2. სწავლებისა და სწავლის ხარისხის განვითარება						
არსებული საგანმანათლებლო პროგრამების ეფექტურობის და განვითარების პერსპექტივის შეფასება	საგანმანათლებლო პროგრამების ეფექტურობის მეთოდოლოგიის შემუშავება	პროგრამების შეფასება სწავლის შედეგების მიღწევის საფუძველზე	ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახურის უფროსი; ვიცე-რექტორი აკადემიური მიმართულებით, ფაკულტეტების დეკანები	დამატებითი ფინანსური რესურსი არ სჭირდება	2024 წ. (უწყვეტი პროცესი)	პროგრამების შეფასების შედეგები
		პროგრამების ფინანსური ეფექტურობის შეფასება	კანცლერი, ეკონომიკური დეპარტამენტი; ფაკულტეტების დეკანები	დამატებითი ფინანსური რესურსი არ სჭირდება	2024 წ. (უწყვეტი პროცესი)	პროგრამების ფინანსური ეფექტურობის შეფასების შედეგები
შრომის ბაზრის მოთხოვნების შესაბამისი პროგრამების შემუშავება	პროგრამების შესაფასებლად კურსდამთავრებულთა დასაქმების მაჩვენებლების დინამიკის შესწავლა	ვიცე-რექტორი აკადემიური მიმართულებით; სტუდენტებთან და კურსდამთავრებულთა ურთიერთობის სამსახური; ფაკულტეტების დეკანები	ვიცე-რექტორი აკადემიური მიმართულებით; სტუდენტებთან და კურსდამთავრებულთა ურთიერთობის სამსახური; ფაკულტეტების დეკანები	დამატებითი ფინანსური რესურსი არ სჭირდება	2024 წ. (უწყვეტი პროცესი)	კურსდამთავრებულთა დასაქმების დინამიკა (შრომის ბაზრის შესწავლის შედეგები)
	საგანმანათლებლო პროგრამების შემუშავებაში სტუდენტების და დამსაქმებლების ჩართვა	ვიცე-რექტორი აკადემიური მიმართულებით; სტუდენტებთან და კურსდამთავრებულთა ურთიერთობის სამსახური; ფაკულტეტების დეკანები	ვიცე-რექტორი აკადემიური მიმართულებით; სტუდენტებთან და კურსდამთავრებულთა ურთიერთობის სამსახური; ფაკულტეტების დეკანები	დამატებითი ფინანსური რესურსი არ სჭირდება	2024 წ. (უწყვეტი პროცესი)	კურიკულუმების კომიტეტებში სტუდენტების და დამსაქმებლების ჩართვის მაჩვენებელი

<p>დიპლომირებული მედიკოსის პროგრამის სრულყოფა (2022 წ. განახლებულ დარგობრივ მახასიათებელთან შესაბამისობაში მოყვანა)</p>	<p>დიპლომამდელი მედიკოსის პროგრამის, ეროვნულ (2022 წ. 16.11. მედიცინის უმაღლესი განათლების დარგობრივი მახასიათებლის) შესაბამისობაში მოყვანის სტრატეგიის შემუშავება</p>		<p>ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური; ვიცე-რექტორები; ფაკულტეტების დეკანები; აკადემიური განვითარების და სტრატეგიული დაგეგმვის დეპარტამენტი</p>	<p>დამატებითი ფინანსური რესურსი არ სჭირდება</p>	<p>11. 2024</p>	<p>პროგრამის შესაბამისობაში მოყვანის გეგმა</p>
	<p>ინგლისურენოვან პროგრამებში ქართული ენის სწავლებისთვის ECTS 12-მდე გაზრდა</p>	<p>ქართული ენის სილაბუსის შეცვლა</p>	<p>ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური; ფაკულტეტის დეკანი; ვიცე-რექტორი აკადემიური მიმართულებით; აკადემიური დეპარტამენტების ხელმძღვანელები, კურიკულუმის კომიტეტი</p>	<p>დამატებითი ფინანსური რესურსი არ სჭირდება</p>	<p>01. 2024</p>	<p>შესაბამისი ცვლილებები კურიკულუმში და სილაბუსში</p>
	<p>სწავლების, სწავლის და შეფასების ახალი მეთოდების დანერგვა (სამუშაო ადგილზე შეფასების (WPBA) მეთოდები - CBD, MiniCEX, DOPS, MSF, Flipped Classroom, პორტფოლიო), მინდობილი პროფესიული აქტივობები (EPA) შემოღება პილოტირების რეჟიმში</p>		<p>ვიცე-რექტორი აკადემიური მიმართულებით; ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახურის უფროსი; აკადემიური განვითარების და სტრატეგიული დაგეგმვის დეპარტამენტი, მედიცინის პროგრამების ხელმძღვანელები, კურიკულუმის კომიტეტი.</p>	<p>თსსუ-ს საკუთარი შემოსავალი 50000 ლარი</p>	<p>10.2024</p>	<p>სწავლების ახალი მეთოდების შემუშავება და პილოტირების დაწყება</p>

	კლინიკური უნარ-ჩვევების სწავლების შემდგომი გაუმჯობესება	კლინიკური სწავლებისთვის სიმულატორების მუდმივი განახლება	ვიცე-რექტორი აკადემიური მიმართულებით, კლინიკური უნარებისა და მულტიდისციპლინური სიმულაციების ცენტრი; ეკონომიკის და ინფრასტრუქტურის დეპარტამენტები	თსსუ-ს საკუთარი შემოსავლები 100000 ლარი	2024 წ. (უწყვეტი პროცესი)	ყოველწლიურად განახლებადი კლინიკური უნარებისა და მულტიდისციპლინური სიმულაციების ცენტრი;
	ობიექტურად სტრუქტურირებული კლინიკური გამოცდის და ინტეგრირებული (OSCE-ის) შემოღება ძირითად კლინიკურ საგნებში; OSCE-ს გამოცდის ჩატარების პროგრამული უზრუნველყოფა	ობიექტურად სტრუქტურირებული კლინიკური გამოცდის და ინტეგრირებული (OSCE-ის) შემოღება ძირითად კლინიკურ საგნებში; OSCE-ს გამოცდის ჩატარების პროგრამული უზრუნველყოფა	ვიცე-რექტორი აკადემიური მიმართულებით, კლინიკური უნარებისა და მულტიდისციპლინური სიმულაციების ცენტრი; მედიცინის და სტომატოლოგიის ფაკულტეტების დეკანები	თსსუ-ს საკუთარი შემოსავლები 50 000 ლარი	11. 2024	<ul style="list-style-type: none"> • OSCE-ის ჩტარების შედეგები ძირითად კლინიკურ დისციპლინებში; ინტეგრირებული OSCE. • OSCE-ს გამოცდის ჩატარების პროგრამული უზრუნველყოფა

<p>დიპლომირებული სტომატოლოგიის საგანმანათლებლო პროგრამის მოდერნიზაცია</p>	<p>სწავლების და შეფასების ახალი მეთოდების დანერგვა</p>	<p>შემთხვევაზე დაფუძნებული კლინიკური აზროვნების (CBCR) სასწავლო კურსის შემოღება, პორტფოლიოს დანერგვა (პილოტირების რეჟიმში)</p> <p>ობიექტურად სტრუქტურირებული კლინიკური გამოცდის (OSCE-ის) შემოღება (ოდონტოლოგიის დეპარტამენტის მაგალითზე) ძირითად კლინიკურ საგნებში, ინტეგრირებული OSCE-ის შემოღება.</p>	<p>ვიცე-რექტორი აკადემიური მიმართულებით, სტომატოლოგიის ფაკულტეტის დეკანი, კურიკულუმის კომიტეტი</p> <p>კლინიკური უნარებისა და მულტიდისციპლინური სიმულაციების ცენტრი; კურიკულუმის კომიტეტი</p>	<p>დამატებითი ფინანსური რესურსი არ სჭირდება</p>	<p>10.2024</p>	<p>CBCR სასწავლო კურსი სტომატოლოგიის კურიკულუმში, პორტფოლიოს პილოტირების დაწყება</p>
<p>საბაკალავრო პროგრამების მოდერნიზაცია</p>	<p>ფარმაციის საბაკალავრო პროგრამის შემდგომი მოდერნიზაცია</p>	<p>ვიცე-რექტორი აკადემიური მიმართულებით, ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური; კურიკულუმის კომიტეტი, ფაკულტეტის დეკანი</p>	<p>დამატებითი ფინანსური რესურსი არ სჭირდება</p>	<p>2024 წ. (უწყვეტი პროცესი)</p>	<p>ფარმაციის მოდერნიზებული საბაკალავრო პროგრამა</p>	
<p>ფიზიკური მედიცინის და რეაბილიტაციის საბაკალავრო პროგრამების შემდგომი მოდერნიზაცია</p>	<p>ფიზიკური მედიცინის და რეაბილიტაციის საბაკალავრო პროგრამების შემდგომი მოდერნიზაცია</p>	<p>ვიცე-რექტორი აკადემიური მიმართულებით, ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური; კურიკულუმის კომიტეტი, პროგრამის კოორდინატორი</p>	<p>დამატებითი ფინანსური რესურსი არ სჭირდება</p>	<p>2024 წ. (უწყვეტი პროცესი)</p>	<p>ფიზიკური მედიცინის და რეაბილიტაციის მოდერნიზებული პროგრამა</p>	
<p>საზოგადოებრივი ჯანდაცვის საბაკალავრო პროგრამების შემდგომი მოდერნიზაცია</p>	<p>საზოგადოებრივი ჯანდაცვის საბაკალავრო პროგრამების შემდგომი მოდერნიზაცია</p>	<p>ვიცე-რექტორი აკადემიური მიმართულებით, ხარისხის</p>	<p>დამატებითი ფინანსური რესურსი არ სჭირდება</p>	<p>2024 წ. (უწყვეტი პროცესი)</p>	<p>საზოგადოებრივი ჯანდაცვის მოდერნიზებული პროგრამა</p>	

		უზრუნველყოფის სამსახური; კურიკულუმის კომიტეტი, ფაკულტეტის დეკანი			
დიპლომის შემდგომი მზადების (რეზიდენტურა) ხარისხის გაუმჯობესება	არსებული პროგრამების მოდერნიზაცია შემუშავების პროცესში პოტენციური დამსაქმებლების ჩართვით	დიპლომის შემდგომი სამედიცინო განათლების და უწყვეტი პროფესიული განვითარების ინსტიტუტი, დამსაქმებლები, პროგრამების დირექტორები	დამატებითი ფინანსური რესურსი არ სჭირდება	2024 წ. (უწყვეტი პროცესი)	განახლებული დიპლომის შემდგომი განათლების პროგრამები
	რეზიდენტურის კლინიკური ბაზების სრულყოფა	ვიცე -რექტორი კლინიკური საქმიანობის მიმართულებით, კლინიკებთან ურთიერთობის სამსახური, ეკონომიკის და ინფრასტრუქტურის დეპარტამენტები	თსსუ-ს საკუთარი შემოსავლები 150 000 ლარი	2024 წ. (უწყვეტი პროცესი)	განახლებული კლინიკური ბაზები, რეზიდენტების კმაყოფილების გამოკითხვის შედეგები კლინიკური ბაზების შესახებ
აკადემიური პერსონალის გადამზადება სამედიცინო განათლების მეთოდოლოგიაში	<ul style="list-style-type: none"> სამედიცინო განათლების მეთოდოლოგიაში ახალი პროგრამების შემუშავება და ტრენინგების ჩატარება; AMEE-ს საერთაშორისო თანამშრომლების ცენტრში უცხოელი ექსპერტების მიერ ESME კურსების და სამედიცინო განათლების თანამედროვე მეთოდოლოგიაში ტრენინგების ჩატარება 	აკადემიური განვითარების და სტრატეგიული დაგეგმვის დეპარტამენტი; AMEE-ს საერთაშორისო თანამშრომლების ცენტრი.	თსსუ-ს საკუთარი შემოსავლები 15 000 ლარი	2024 წ. (უწყვეტი პროცესი)	<ul style="list-style-type: none"> თსსუ-ის აკადემიური და მოწვეული პერსონალის რაოდენობა, რომელმაც გაიარეს ტრენინგები სამედიცინო განათლების მეთოდოლოგიის ახალი პროგრამები

<p>აკადემიურ პერსონალის მთელი სიცოცხლის მანძილზე სწავლის მოტივაციის გაძლიერება</p>	<p>აკადემიური პერსონალის უწყვეტი პროფესიული განვითარების უზრუნველყოფა</p>	<p>არსებული პროგრამების მოდერნიზაცია და ახალი უწყვეტი პროფესიული განვითარების პროგრამების შემუშავება</p>	<p>დიპლომის შემდგომი სამედიცინო განათლების და უწყვეტი პროფესიული განვითარების ინსტიტუტი, პროგრამების დირექტორები</p>	<p>თსსუ-ს საკუთარი შემოსავლები - 300000 ლარი</p>	<p>2024 წ. (უწყვეტი პროცესი)</p>	<p>უწყვეტი პროფესიული განვითარების ახალი პროგრამები და ჩატარებული ტრენინგები; მსმენელთა რაოდენობა.</p>
<p>სასწავლო პროცესთან დაკავშირებით სტუდენტების და აკადემიური პერსონალს შორის ეფექტური უკუკავშირის უზრუნველყოფა</p>	<p>დამატებითი კითხვარების შედგენა და სემესტრული გამოკითხვების ჩატარება</p>	<p>ყოველი სემესტრის ბოლოს სტუდენტებისა და აკადემიურ პერსონალის გამოკითხვა და შედეგების ანალიზი.</p>	<p>ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური</p>	<p>დამატებითი ფინანსური რესურსი არ სჭირდება</p>	<p>2024 წ. (უწყვეტი პროცესი)</p>	<p>სტუდენტების და აკადემიური პერსონალის სემესტრული გამოკითხვის შედეგების ანალიზი</p>
<p>3. კვლევის განვითარება</p>						
<p>მიმდინარე და დაგეგმილი სამეცნიერო პროექტების ბაზის შექმნა</p>	<p>პროექტების ელექტრონული ბაზის შექმნა</p>	<p>ელექტრონული ბაზის რეგულარული განახლება და კონტროლი</p>	<p>ვიცე-რექტორი მეცნიერების მიმართულებით, სამეცნიერო - კვლევითი ინსტიტუტები, სამეცნიერო მუშაობის კოორდინაციის, მაგისტრატურის და დოქტორანტურის სამსახური</p>	<p>დამატებითი ფინანსური რესურსი არ სჭირდება</p>	<p>11.2024</p>	<p>ყოველწლიურად განახლებადი სამეცნიერო პროექტების ბაზა</p>

	პერსონალის ციტირების ინდექსის დადგენა	Google Scholar-ში აკადემიური პერსონალის რეგისტრაცია	ვიცე-რექტორი მეცნიერების მიმართულებით, სამეცნიერო - კვლევითი ინსტიტუტები, სამეცნიერო მუშაობის კოორდინაციის, მაგისტრატურის და დოქტორანტურის სამსახური	დამატებითი ფინანსური რესურსი არ სჭირდება	11.2024	დარეგისტრირებული პერსონალის რაოდენობა და მათი ციტირების ინდექსების მონაცემები
ახალგაზრდა დოქტორანტთა წახალისების წესის ამოქმედება	დადგენილი წესის შესაბამისად 35 წლამდე ასაკის დოქტორანტთა კონკურსების გამოცხადება	დოქტორანტთა მიერ ჩატარებული კვლევის ყოველწლიური ანგარიშების შეფასება	ვიცე-რექტორი მეცნიერების მიმართულებით, სამეცნიერო - კვლევითი ინსტიტუტები, სამეცნიერო მუშაობის კოორდინაციის, მაგისტრატურის და დოქტორანტურის სამსახური	თსსუ-ს საკუთარი შემოსავლები - 100 000 ლარი	11.2024	წახალისების პროგრამით ჩარიცხულ დისერტანტთა რაოდენობა; დაცული დისერტაციების რაოდენობა;
საუნივერსიტეტო კვლევების პრიორიტეტული მიმართულებების განსაზღვრა	უნივერსიტეტის სამეცნიერო საქმიანობის მიმართულებების ეფექტურობის შეფასება	სამეცნიერო კვლევის პერსპექტიული მიმართულებების დადგენა	ვიცე-რექტორი მეცნიერების მიმართულებით, სამეცნიერო - კვლევითი ინსტიტუტები, სამეცნიერო მუშაობის კოორდინაციის, მაგისტრატურის და დოქტორანტურის სამსახური	დამატებითი ფინანსური რესურსი არ სჭირდება	11.2024	საუნივერსიტეტო კვლევების განსაზღვრული პრიორიტეტები
ინტერდისციპლინური, გამოყენებითი და ინოვაციური	უნივერსიტეტის შიგნით სამეცნიერო ჯგუფებს შორის თანამშრომლობის ჩამოყალიბება	შიდასაუნივერსიტეტო და უნივერსიტეტთაშორის თანამშრომლობის ჩამოყალიბება თემატიკის ირგვლივ	ვიცე-რექტორი მეცნიერების მიმართულებით, სამეცნიერო - კვლევითი ინსტიტუტები,	დამატებითი ფინანსური რესურსი არ სჭირდება	11.2023	ინტერდისციპლინური სამეცნიერო ჯგუფები

კვლევითი პროექტების შემუშავება			სამეცნიერო მუშაობის კოორდინაციის, მაგისტრატურის და დოქტორანტურის სამსახური			
		პრიორიტეტული ინტერდისციპლინური მიმართულებების გამოვლენა	ვიცე-რექტორი მეცნიერების მიმართულებით, სამეცნიერო - კვლევითი ინსტიტუტები, სამეცნიერო მუშაობის კოორდინაციის, მაგისტრატურის და დოქტორანტურის სამსახური	დამატებითი ფინანსური რესურსი არ სჭირდება	2024 წ. (უწყვეტი პროცესი)	პრიორიტეტული ინტერდისციპლინური მიმართულებების ნუსხა
	გამოყენებითი და ინოვაციური კვლევების ხელშეწყობა	მარკეტინგისთვის პარტნიორების მოძიება	ვიცე-რექტორი მეცნიერების მიმართულებით, სამეცნიერო - კვლევითი ინსტიტუტები, სამეცნიერო მუშაობის კოორდინაციის, მაგისტრატურის და დოქტორანტურის სამსახური	დამატებითი ფინანსური რესურსი არ სჭირდება	2024 წ. (უწყვეტი პროცესი)	მარკეტინგისთვის მოძიებული პარტნიორების რაოდენობა
		CIF გამოყენებითი პროექტების წარდგენის წახალისება	ვიცე-რექტორი მეცნიერების მიმართულებით, ეკონომიკის დეპარტამენტი	სახელმწიფო ბიუჯეტი და თსსუ-ს საკუთარი შემოსავლები 150000 ლარი	11.2024	2024 წ. წარდგენილი და დაფინანსებული პროექტების რაოდენობა
		ინოვაციური პროექტების წარდგენის წახალისება	ვიცე-რექტორი მეცნიერების მიმართულებით, ეკონომიკის დეპარტამენტი	თსსუ-ს საკუთარი შემოსავლები 20000 ლარი	2024 წ. (უწყვეტი პროცესი)	2024 წ. ინოვაციური პროექტების დაჯილდოებული ავტორები

		კვლევების და ტექნოლოგიური ინოვაციების კომერციალიზაციის მიზნით შესაბამის ინდუსტრიებთან თანამშრომლობა	ვიცე-რექტორი მეცნიერების მიმართულებით, სამეცნიერო - კვლევითი ინსტიტუტები, სამეცნიერო მუშაობის კოორდინაციის, მაგისტრატურის და დოქტორანტურის სამსახური	დამატებითი ფინანსური რესურსი არ სჭირდება	2024 წ. (უწყვეტი პროცესი)	სამეცნიერო პროდუქციის კომერციალიზაციის მაჩვენებელი
	მსოფლიოს ცნობილ კვლევით ცენტრებთან და მკვლევარებთან ერთობლივი კვლევების განხორციელება	უნივერსიტეტის პრიორიტეტული კვლევებითვის შესაბამისი კვლევითი ცენტრების შერჩევა და მათთან ურთიერთობა	ვიცე-რექტორი მეცნიერების მიმართულებით, სამეცნიერო - კვლევითი ინსტიტუტები, სამეცნიერო მუშაობის კოორდინაციის, მაგისტრატურის და დოქტორანტურის სამსახური	დამატებითი ფინანსური რესურსი არ სჭირდება	2024 წ. (უწყვეტი პროცესი)	2024 წ. ერთობლივად განხორციელებული/მიმდინარე სამეცნიერო კვლევების რაოდენობა
	მაღალი იმპაქტ-ფაქტორის მქონე პერიოდულ გამოცემებში სამეცნიერო ნაშრომების გამოქვეყნების დაფინანსება	მაღალი იმპაქტ-ფაქტორის მქონე პერიოდულ გამოცემებში სამეცნიერო ნაშრომების გამოქვეყნების დაფინანსება	ვიცე-რექტორი მეცნიერების მიმართულებით, სამეცნიერო - კვლევითი ინსტიტუტები, ეკონომიკური დეპარტამენტი	თსსუ-ს საკუთარი შემოსავლები 70000 ლარი	2024 წ. (უწყვეტი პროცესი)	2024 წ. მაღალი იმპაქტ-ფაქტორის მქონე პერიოდულ გამოცემებში გამოსაქვეყნებლად დაფინანსებული ნაშრომების რაოდენობა
ახალგაზრდა მეცნიერების ინტეგრაცია სამეცნიერო მუშაობაში	კვლევითი პროექტების და სადოქტორო პროგრამების მდგრადობის უზრუნველყოფა დაფინანსების ფონდების, ინდუსტრიების მოძიების და	სამაგისტრო და სადოქტორო პროგრამების (მათ შორის ერთობლივი) ხარისხის სრულყოფა	ვიცე-რექტორი მეცნიერების მიმართულებით, სამეცნიერო - კვლევითი ინსტიტუტები, სამეცნიერო მუშაობის კოორდინაციის, მაგისტრატურის და	თსსუ-ს საკუთარი შემოსავლები 30000 ლარი	2021-2023	თანადაფინანსებული სამაგისტრო და სადოქტორო პროგრამების რაოდენობა

<p>უნივერსიტეტის განვითარების ფონდის მემკვიდრეობით.</p>		დოქტორანტურის სამსახური			
	<p>უნივერსიტეტის პერსონალის და სტუდენტების საერთაშორისო სამეცნიერო ფორუმებში მონაწილეობის ხელშეწყობა</p>	<p>ვიცე-რექტორი მეცნიერების მიმართულებით, სამეცნიერო - კვლევითი ინსტიტუტები, სამეცნიერო უნარ-ჩვევების ცენტრი</p>	<p>სახელმწიფო ბიუჯეტი და თსსუ-ს საკუთარი შემოსავლები 50000 ლარი</p>	<p>2024 წ. (უწყვეტი პროცესი)</p>	<p>საერთაშორისო ფორუმებში მონაწილეობისთვის დაფინანსებული პერსონალი და სტუდენტები</p>
	<p>საზღვარგარეთ მოღვაწე დოქტორანტებისა და პოსტდოქტორანტების რეინტეგრაციის მხარდაჭერა</p>	<p>სამეცნიერო მუშაობის კოორდინაციის, მაგისტრატურის და დოქტორანტურის სამსახური, საერთაშორისო ურთიერთობების დეპარტამენტი</p>	<p>თსსუ-ს საკუთარი შემოსავლები 100000 ლარი</p>	<p>2024 წ. (უწყვეტი პროცესი)</p>	<p>საზღვარგარეთ მოღვაწე დოქტორანტების და პოსტდოქტორანტების ჩართულობა</p>
	<p>დოქტორანტებისთვის უცხოელი თანახელმძღვანელების და/ან კონსულტანტების მოძიება</p>	<p>სამეცნიერო მუშაობის კოორდინაციის, მაგისტრატურის და დოქტორანტურის სამსახური, საერთაშორისო ურთიერთობების დეპარტამენტი</p>	<p>დამატებითი ფინანსური რესურსი არ სჭირდება</p>	<p>2024 წ. (უწყვეტი პროცესი)</p>	<p>სადოქტორო პროგრამების უცხოელი თანახელმძღვანელების და კონსულტანტების რაოდენობა</p>
	<p>დაინტერესებული სტუდენტების მონაწილეობა კლინიკურ და ფუნდამენტურ კვლევებში</p>	<p>სამეცნიერო - კვლევითი ინსტიტუტები, სამეცნიერო უნარ-ჩვევების ცენტრი, სტუდენტებთან და კურსდამთავრებულ-ლებთან ურთიერთობის სამსახური</p>	<p>დამატებითი ფინანსური რესურსი არ სჭირდება</p>	<p>2024 წ. (უწყვეტი პროცესი)</p>	<p>კლინიკურ და ფუნდამენტურ კვლევებში მონაწილე სტუდენტები</p>

<p>სამეცნიერო კვლევაში პლაგიარიზმის აღმოფხვრა ხელოვნური ინტელექტის გამოყენების გათვალისწინებით</p>		<p>პლაგიარიზმის შემთხვევების დადგენა</p>	<p>ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური, ვიცე-რექტორი მეცნიერების მიმართულებით,</p>	<p>დამატებითი ფინანსური რესურსი არ სჭირდება</p>	<p>2024 წ. (უწყვეტი პროცესი)</p>	<p>პლაგიარიზმის გამოვლენილ შემთხვევები</p>
<p>თსსუ-ის ელექტრონული ჟურნალში სამეცნიერო ნაშრომების წარდგენის მოტივაციის გაზრდა</p>		<p>აკადემიურ პერსონალში და დოქტორანტებში Georgian Biomedical News-ში კვლევითი ნაშრომების წარდგენის მოტივაციის გაზრდა</p>	<p>ვიცე-რექტორი მეცნიერების მიმართულებით, ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური,</p>	<p>თსსუ-ს საკუთარი შემოსავლები 15 000 ლარი</p>	<p>2024 წ. (უწყვეტი პროცესი)</p>	<p>Georgian Biomedical News-ში გამოქვეყნებული კვლევითი ნაშრომების რაოდენობა</p>

4. სტუდენტების სერვისების განვითარება

<p>სწავლისა და სამეცნიერო კვლევის სფეროებში სტუდენტების მხარდაჭერის ღონისძიებების განვითარება</p>	<ul style="list-style-type: none"> სტუდენტების გაცვლით პროგრამებში მონაწილეობის გამჭვირვალობის, დროულად ინფორმაციის მიწოდების, შერჩევის სამართლიანობის უზრუნველყოფა გაცვლითი პროგრამების შესახებ ინფორმაციის ვებ-გვერდზე და სოციალურ ქსელებში განთავსება 		<p>საერთაშორისო ურთიერთობების დეპარტამენტი, საზოგადოებასთან ურთიერთობის და პროტოკოლის სამსახური, სტუდენტებთან და კურსდამთავრებულებთან ურთიერთობის სამსახური</p>	<p>თსსუ-ს საკუთარი შემოსავლები 15 000 ლარი</p>	<p>2024 წ. (უწყვეტი პროცესი)</p>	<p>2024 წ. ვებ-გვერდზე განთავსებული ინფორმაცია</p>
<p>სტუდენტების სამომავლო კარიერული ზრდის მხარდაჭერა</p>	<p>კონსულტაციების გაწევა წარმატებული კარიერული წინსვლის უზრუნველსაყოფად</p>	<p>სტუდენტების დაკავშირება პოტენციურ დამსაქმებლებთან, პროფესიულ ორგანიზაციებთან, კურსდამთავრებულებთან შეხვედრების ორგანიზებით</p>	<p>ვიცე-რექტორი აკადემიური მიმართულებით, სტუდენტებთან და კურსდამთავრებულებთან ურთიერთობის სამსახური</p>	<p>დამატებითი ფინანსური რესურსი არ სჭირდება</p>	<p>2024 წ. (უწყვეტი პროცესი)</p>	<p>სტუდენტებისთვის დასაქმების მაჩვენებლის დინამიკა, დამსაქმებლებთან და პროფესიულ ორგანიზაციებთან შეხვედრები (2024 წ. მონაცემები)</p>
<p>სტუდენტების საერთაშორისო აქტივობების და ინიციატივების ხელშეწყობა</p>	<p>სტუდენტური თვითმმართველობის და კურსდამთავრებულებთან ურთიერთობის სამსახურის მხარდაჭერა</p>	<p>უცხოეთში მღვაწე კურსდამთავრებულებთან ურთიერთობის გაუმჯობესება</p>	<p>საერთაშორისო ურთიერთობების დეპარტამენტი, სტუდენტებთან და კურსდამთავრებულებთან ურთიერთობის სამსახური</p>	<p>დამატებითი ფინანსური რესურსი არ სჭირდება</p>	<p>2024 წ. (უწყვეტი პროცესი)</p>	<p>2024 წ. უცხოეთში მოღვაწე კურსდამთავრებულებთან დამყარებული თანამშრომლობა</p>
	<p>ადგილობრივ და უცხოელ სტუდენტთა შორის კომუნიკაციის გაუმჯობესება</p>	<p>ერთობლივი შეხვედრების, სამეცნიერო კონფერენციების, კულტურული ღონისძიებების ორგანიზება</p>	<p>საერთაშორისო ურთიერთობების დეპარტამენტი, სტუდენტებთან და კურსდამთავრებულებთან ურთიერთობის სამსახური, საზოგადოებასთან ურთიერთობის და</p>	<p>თსსუ-ს საკუთარი შემოსავლები 8000 ლარი</p>	<p>2024 წ. (უწყვეტი პროცესი)</p>	<p>2024 წ. გამართული შადგილობრივი და უცხოელი სტუდენტების ერთობლივი კონფერენციები და კულტურული ღონისძიებები</p>

			პროტოკოლის სამსახური,			
	საერთაშორისო სტუდენტურ ორგანიზაციებში მონაწილეობის მხარდაჭერა	EMSA-თბილისი, EDSA- საქართველო, IFMSA, EPSA-საქართველო - მონაწილეობის ხელშეწყობა	საერთაშორისო ურთიერთობების დეპარტამენტი, სტუდენტებთან და კურსდამთავრებულ- ლებთან ურთიერთობის სამსახური	თსსუ-ს საკუთარი შემოსავლები 10000 ლარი	2024 წ. (უწყვეტი პროცესი)	2024 წ. სტუდენტთა საერთაშორისო ორგანიზაციებში მონაწილეობის დაფინანსება
სტუდენტთა სოციალური მხარდაჭერა და წახალისება	სოციალურად დაუცველი და შეზღუდული შესაძლებლობების მქონე სტუდენტების მხარდაჭერა	სწავლის ინდივიდუალური განრიგის შედგენა, მათთვის ადეკვატური გარემოს შექმნა, დამატებითი დაფინანსებით უზრუნველყოფა	ფაკულტეტის დეკანები, სტუდენტებთან და კურსდამთავრებულ- ლებთან ურთიერთობის სამსახური, ეკონომიკიე დეპარტამენტი	თსსუ-ს საკუთარი შემოსავლები - 20000 ლარი	2024 წ. (უწყვეტი პროცესი)	2024 წ. დაფინანსებული სოციალურად დაუცველი და შეზღუდული შესაძლებლობების მქონე სტუდენტების რიცხვი
	წარმატებული სტუდენტებისთვის დამატებითი დაფინანსების/სტიპენდიების და ჯილდოების დაწესება		სტუდენტებთან და კურსდამთავრებულ- ლებთან ურთიერთობის სამსახური, ეკონომიკიე დეპარტამენტი	თსსუ-ს საკუთარი შემოსავლები 100000 ლარი	2024 წ. (უწყვეტი პროცესი)	2024 წ. დაფინანსებული და დაჯილდოებული წარმატებული სტუდენტები
სტუდენტების სპორტულ, კულტურულ ღონისძიებებში მონაწილეობის მხარდაჭერა	სპორტულ ღონისძიებებში სტუდენტთა მონაწილეობის და ორგანიზების მხარდაჭერა	<ul style="list-style-type: none"> • უნივერსიტეტის პირველობა მაგისტრის ჩოგბურთში; • უნივერსიტეტის პირველობა მინი ფეხბურთში; • უნივერსიტეტის პირველობა კალათბურთში • უნივერსიტეტის პირველობა ფრენბურთში 	სტუდენტებთან და კურსდამთავრებულ- ლებთან ურთიერთობის სამსახური, ეკონომიკის დეპარტამენტი, სპორტისა და ხელოვნების ცენტრი, ეკონომიკის დეპარტამენტი	თსსუ-ს საკუთარი შემოსავლები 100000 ლარი	2024 წ. (უწყვეტი პროცესი)	2024 წ. ჩატარებული სტუდენტთა სპორტული ღონისძიებები

		<ul style="list-style-type: none"> • უნივერსიტეტის პირველობა ჭადრაკში • უნივერსიტეტის პირველობა მკლავჭიდიში 				
	კულტურული ღონისძიებების ორგანიზების და სტუდენტთა მონაწილეობის მხარდაჭერა	<ul style="list-style-type: none"> • "რა? სად? როდის?" - უნივერსიტეტის ჩემპიონატი • ჯგუფი „არა“-ს კონცერტი • სპექტაკლები • კონცერტები 	სტუდენტებთან და კურსდამთავრებულებთან ურთიერთობის სამსახური, ეკონომიკის დეპარტამენტი, სპორტისა და ხელოვნების ცენტრი, ეკონომიკის დეპარტამენტი	თსსუ-ს საკუთარი შემოსავლები 100000 ლარი	2024 წ. (უწყვეტი პროცესი)	2024 წ. ჩატარებული სტუდენტთა კულტურული ღონისძიებები

5. უნივერსიტეტის რეიტინგის გაუმჯობესება

უნივერსიტეტის ქვეყნის შიდა და რეგიონული რეიტინგის ამაღლება	რეგიონული რეიტინგის გაძლიერება	რეგიონული მასშტაბის ღონისძიებების ორგანიზება	საერთაშორისო ურთიერთობების დეპარტამენტი, საზოგადოებასთან ურთიერთობის და პროტოკოლის სამსახური,	საკუთარი შემოსავლების ფარგლებში - 30000 ლარი	2024 წ. (უწყვეტი პროცესი)	2024 წ. რეგიონული რეიტინგის მაჩვენებლები
უნივერსიტეტის საერთაშორისო რეიტინგის ამაღლება	უნივერსიტეტის კურსდამთავრებულთა კვალიფიკაციის აღიარება საერთაშორისო დონეზე	საერთაშორისო აკრედიტაციის მიღწევა, საერთაშორისო რეიტინგის ამსახველ პროგრამებში (THE, QS, Webometrics, etc) რეიტინგის მაჩვენებლების გაუმჯობესება	ვიცე-რექტორები, ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური, ფაკულტეტების დეკანები, საერთაშორისო ურთიერთობების დეპარტამენტი, სამედიცინო განათლების კვლევის და სტრატეგიული განვითარების დეპარტამენტი	საკუთარი შემოსავლების ფარგლებში - 50000 ლარი	2024 წ. (უწყვეტი პროცესი)	2024 წ. უნივერსიტეტის საერთაშორისო რეიტინგის მაჩვენებლები

	უნივერსიტეტის მიღწევების შესახებ ინფორმაციის გავრცელება საერთაშორისო დონეზე	ყოველწლიურად ევროპის სამედიცინო განათლების ასოციაციის (AMEE), ევროპის უნივერსიტეტთა ასოციაციის (EUA), სტუდენტთა ევროპული ასოციაციის (EMSA) კონფერენციებში მონაწილეობა;	საერთაშორისო ურთიერთობების დეპარტამენტი, ვიცე-რექტორები, სტუდენტებთან და კურსდამთავრებულ-ლებთან ურთიერთობის სამსახური,	თსსუ-ს საკუთარი შემოსავლები 10000 ლარი	2024 წ. (უწყვეტი პროცესი)	2024 წ. კონფერენციებში მონაწილეობის მისაღებად დაფინანსებული პერსონალი და სტუდენტები
		საგანმანათლებლო და კვლევით საერთაშორისო პროექტების კონსორციუმებში ჩართვა	საერთაშორისო ურთიერთობების დეპარტამენტი, ვიცე-რექტორები, სამეცნიერო მუშაობის კოორდინაციის, მაგისტრატურის და დოქტორანტურის სამსახური	თსსუ-ს საკუთარი შემოსავლები 5000 ლარი	2024 წ. (უწყვეტი პროცესი)	2024 წ. საგანმანათლებლო და კვლევით კონსორციუმებში ჩართვის მაჩვენებელი

6. საზოგადოების განვითარებაში წვლილის შეტანა

მესამე მისიის განხორციელება - უნივერსიტეტში შექმნილი ცოდნის საზოგადოებისთვის გაზიარება	საზოგადოებისთვის საინტერესო საკითხებზე საჯარო ლექციების, კონფერენციების, ტელეგადაცემების, საქველმოქმედო აქციების ორგანიზება		ვიცე-რექტორები, საზოგადოებასთან ურთიერთობის და პროტოკოლის სამსახური, ეკონომიკური დეპარტამენტი	თსსუ-ს საკუთარი შემოსავლები 20000 ლარი	2024 წ. (უწყვეტი პროცესი)	2024 წ. საზოგადოებისთვის საინტერესო საკითხებზე საჯარო ლექციები, კონფერენციები, ტელეგადაცემები, საქველმოქმედო აქციები
	საზოგადოებისთვის მნიშვნელოვანი კვლევების, საკონსულტაციო, საექსპერტო საქმიანობის განხორციელება	საქველმოქმედო ღონისძიებების (მათ შორის სოციალურად დაუცველი და შეზღუდული შესაძლებლობების პირებისთვის) ჩატარება მაღალკვალიფიციური ადგილობრივი და მოწვეული უცხოელი სპეციალისტების მიერ	ვიცე-რექტორი კლინიკური საქმიანობის მიმართულებით, კლინიკებთან ურთიერთობის სამსახური	საკუთარი შემოსავლების ფარგლებში - 25000 ლარი	2024 წ. (უწყვეტი პროცესი)	2024 წ. განხორციელებული საკონსულტაციო, საქველმოქმედო და საექსპერტო საქმიანობები

	საზოგადოების კეთილდღეობისა და ჯანმრთელობის დაცვისთვის მნიშვნელოვანი საკანონმდებლო ინიციატივების შემუშავება	ვიცე-რექტორები, დეპარტამენტების ხელმძღვანელები	დამატებითი ფინანსური რესურსი არ სჭირდება	2024 წ. (უწყვეტი პროცესი)	2024 წ. საკანონმდებლო ინიციატივები	
	უნივერსიტეტის შესახებ საზოგადოებისთვის ინფორმაციის მიწოდება	ღია კარის დღეების ორგანიზება აბიტურიენტებისთვის, ყოველწლიურ საგანმანათლებლო და სამეცნიერო ფესტივალებში მონაწილეობა	ვიცე -რექტორები, საზოგადოებასთან ურთიერთობის და პროტოკოლის სამსახური, ეკონომიკური დეპარტამენტი	თსსუ-ს საკუთარი შემოსავლები 5000 ლარი	2024 წ. (უწყვეტი პროცესი)	2024 წ. ჩატარებული ღონისძიებები, ფესტივალები
	სტუდენტების ფართოდ ჩართვა საზოგადოებრივ საქმიანობაში	<ul style="list-style-type: none"> სტუდენტთა სოციალური დახმარების პროგრამა შიდსთან ბრძოლის საერთაშორისო დღის აღსანიშნავი ღონისძიებები 	სტუდენტებთან და კურსდამთავრებულებთან ურთიერთობის სამსახური, საზოგადოებასთან ურთიერთობის და პროტოკოლის სამსახური, ეკონომიკური დეპარტამენტი, ეკონომიკის დეპარტამენტი	თსსუ-ს საკუთარი შემოსავლები 2000ლარი	2024 წ. (უწყვეტი პროცესი)	2024 წ. განხორციელებული საზოგადოებრივი საქმიანობა
სიცოცხლის მანძილზე სწავლის პრინციპის განხორციელება საზოგადოებასთან მიმართებაში	საზოგადოების მოთხოვნების შესაბამისი საგანმანათლებლო პროგრამების შემუშავება	<ul style="list-style-type: none"> ცხოვრების ჯანსაღი წესის პროგრამა ხანდაზმულთათვის გადაუდებელი სამედიცინო დახმარების აღმოჩენის მეთოდები პარამედიკოსებისთვის 	დიპლომის შემდგომი სამედიცინო განათლების და უწყვეტი პროფესიული განვითარების ინსტიტუტი	დამატებითი ფინანსური რესურსი არ სჭირდება	11. 2024 წ.	2024 წ. შემუშავებული და ამოქმედებული საგანმანათლებლო პროგრამები

7. სტრატეგიული გეგმის განხორციელების უზრუნველყოფა

სტრატეგიული და სამოქმედო გეგმების განხორციელების უზრუნველყოფა	სტრატეგიული გეგმის განხორციელების და სამოქმედო გეგმის შესრულების შეფასება	სტრატეგიული განვითარების და სამოქმედო გეგმების მონიტორინგის ჯგუფის ყოველწლიური შეფასება და ანალიზი	სტრატეგიული განვითარების და სამოქმედო გეგმების მონიტორინგის ჯგუფი, თსსუ-ის ყველა სტრუქტურული ერთეული	დამატებითი ფინანსური რესურსი არ სჭირდება	2024 წ.	ოქმები მონიტორინგის განხორციელების შესახებ
	2018-2024 წლების სტრატეგიული გეგმის განხორციელების შეფასება	2018-2024 წლების სტრატეგიული გეგმის შესრულების საფუძველზე SWOT ანალიზი	აკადემიური განვითარების და სტრატეგიული დაგეგმვის დეპარტამენტი, სტრატეგიული და სამოქმედო გეგმების მონიტორინგის ჯგუფი	დამატებით ფინანსურ რესურსს არ საჭიროებს	10.2024	შვიდწლიანი (2018-2024 წწ) სტრატეგიული გეგმის SWOT ანალიზი
	2025-2031 წლების სტრატეგიული გეგმის შემუშავება	<ul style="list-style-type: none"> • სტრატეგიული გეგმის შემუშავების სამუშაო ჯგუფის შექმნა; • პრიორიტეტების და ამოცანების განსაზღვრა • 2025-2027 სამწლიანი სამოქმედო გეგმის შემუშავება 	აკადემიური განვითარების და სტრატეგიული დაგეგმვის დეპარტამენტი, ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური, ვიცე-რექტორები, დეკანები, კურიკულუმის კომიტეტები და სხვა შესაბამისი სტრუქტურები	დამატებით ფინანსურ რესურსს არ საჭიროებს	12.2024	<ul style="list-style-type: none"> • 2025-2031 წწ სტრატეგიული გეგმა • 2025-2027 წწ. სამოქმედო გეგმა
სამედიცინო განათლებაში ხელოვნური ინტელექტის გამოყენების სტრატეგიის შემუშავება	ხელოვნური ინტელექტის პლატფომის დანერგვა და შესაბამისი ტრენინგის ჩატარება ადმინისტრაციული და აკადემიური პერსონალისთვის (სწავლების და	სამედიცინო განათლების და სტრატეგიული დაგეგმვის დეპარტამენტი, ვიცე-რექტორი აკადემიური მიმართულებით, საინფორმაციო	სამედიცინო განათლების და სტრატეგიული დაგეგმვის დეპარტამენტი, ვიცე-რექტორი აკადემიური მიმართულებით, საინფორმაციო	დამატებით ფინანსურ რესურსს არ საჭიროებს	11.2024	სამედიცინო განათლებაში ხელოვნური ინტელექტის გამოყენების სტრატეგია

		შეფასების მოდიფიკაცია ხელოვნური ინტელექტის გამოყენების გათვალისწინებით)	ტექნოლოგიების სამსახური, ეკონომიკური დეპარტამენტი			
--	--	---	--	--	--	--